

IL FOGLIO

quotidiano



DIRETTORE CLAUDIO CERASA Venerdì 09 Settembre 2016

Cerca

Breaking News [ncio paese](#) 15:04 [La Banca Generali corre il Gran Premio Nuvolari](#) 14:09 [Mafia: ufficiale Carabinieri, mai visto il 'papello' a casa Ciancimino](#) 13:58 [V](#)

Home | [Elefantino](#) | [Blog](#) | [Rubriche](#) | [Foglianti](#) | [Video](#) | [Immagini](#) | [Scarica il Foglio](#) | [ABBONATI](#) | [EBOOK](#) | [Offerte e Sconti](#) | [A+ A-](#) | [SHOP](#) | [METEO](#)

Politica | [Economia](#) | [Esteri](#) | [Chiesa](#) | [Dati e statistiche](#) | [Cultura](#) | [Libri](#) | [Tecnologia](#) | [Scienza](#) | [Sport](#) | [Dov'è il Foglio: le edicole](#) | [GLI INSERTI DEL FOGLIO](#)

Regione Emilia Romagna- **Federmanager**, intesa per sistema produttivo

di Adnkrons | 09 Settembre 2016 ore 15:01

COMMENTA | |



Bologna (Labitalia) - Mettere a disposizione del sistema produttivo dell'Emilia-Romagna le competenze e le conoscenze qualificate dei manager di impresa, in particolare dei 'seniores', per favorire il passaggio di conoscenza ai più giovani e per rafforzare la competitività regionale. Questo è l'obiettivo che si sono dati **Federmanager** e la Regione Emilia-Romagna siglando un protocollo di intesa per promuovere iniziative volte a incentivare la competitività d'impresa e la

valorizzazione del capitale umano.

Il protocollo intende promuovere lo scambio virtuoso tra rappresentanza manageriale e amministrazioni pubbliche, in modo da rafforzare l'ecosistema regionale dell'innovazione: un progetto che si nutre dell'investimento nei sistemi relazionali diffusi, nelle competenze più innovative, nella circolazione della conoscenza e nella formazione, in linea con le linee programmatiche poste dalla Strategia regionale di specializzazione intelligente.

Federmanager, che rappresenta 180mila manager del settore industriale, oltre 90mila solo in questa regione, mette a disposizione l'expertise dei propri associati, il suo network territoriale e i suoi 'testimonial', il know how dei manager seniores da trasferire alle nuove generazioni, servizi specifici per le start-up, percorsi formativi e informativi sulla gestione d'impresa, con particolare attenzione per le pmi.

"Questo protocollo -osserva Stefano Cuzzilla, presidente **Federmanager**- è un atto lungimirante: riconosce, infatti, che esiste un'interdipendenza tra lo sviluppo economico e lo sviluppo delle risorse umane su cui è assolutamente prioritario investire. I nostri manager -continua Cuzzilla- sono portatori di innovazione: in un contesto economico sempre più globale e sempre meno prevedibile, l'apporto dei nostri colleghi diventa cruciale per restare competitivi. Per vincere questa sfida dobbiamo quindi perseguire il necessario rinnovamento culturale e il ripensamento di modelli organizzativi e di business, privilegiando proprio la dimensione territoriale".

"Questa intesa offre un'opportunità agli attori coinvolti di confrontarsi e di pensare a percorsi condivisi, con l'obiettivo di contribuire al rafforzamento competitivo del sistema

Articoli [piu letti](#) [piu condivisi](#)

L'occidente odia se stesso

Se crolla l'Unione europea ci restano Londra e i Proms, e non è poco

Il circo mediatico uccide

C'è un tabù culturale nascosto dietro i pasticci della giunta Raggi

Maometto, primo fra i nuovi nati in Europa

Le due piste da seguire per capire la fuga dei grillini dalla realtà

Perché "Piuma" non poteva che indignare la Mostra di Venezia

In primo piano

Mostra Venezia: sindacato Attori, serve contratto nazionale con paghe minime

Così l'Italia può cogliere l'opportunità della Brexit per diventare un paese più attrattivo

Tolgo la toga, rimetto la toga. Il caso Raineri e le porte girevoli dei giudici

Regione Emilia **Romagna-Federmanager**, intesa per sistema produttivo

Quello che Tremonti non dice su referendum e competenza legislativa sull'Europa

Le lezioni del Maestro Di Nolfo agli storici e agli intellettuali italiani

Caro libri: +1,2% in un mese, dall'Unc guida al risparmio

produttivo e alla valorizzazione delle competenze e dei saperi", spiega l'assessore regionale alla Formazione e al Lavoro Patrizio Bianchi. "In particolare -continua Bianchi- sarà possibile avere ulteriori contributi per la promozione della cultura manageriale sperimentando nuove metodologie per la continuità d'impresa".

"La forza del nostro territorio sono sempre state le persone -ribadisce l'assessore regionale alle Attività produttive, Palma Costi- e su questo dobbiamo puntare per portare i territori ad interpretare bene se stessi nelle nuove geografie economico sociali. Il nostro sforzo è puntare su ricerca e innovazione perché il nostro ecosistema regionale sia all'altezza e giochi le sue carte sull'economia della conoscenza e dell'innovazione. Un passaggio importante che non può prescindere dalla formazione e valorizzazione del capitale umano".



Ti potrebbero interessare anche:



Millennial vs Boomer, le divergenze generazionali in ufficio



Nella famiglia di Bersani



Perché le statue dell'antica Grecia avevano dei peni molto piccoli?



Torna il Salone della Csr, 140 organizzazioni a confronto



Le banche odiano questo ragazzo, ex-impiegato di fabbrica guadagna € 9000,- !



Innovazione e ricerca sono le parole chiave del nuovo modello economico di San M...



A Udine la prima Construction Conference nazionale



La foto di Vasco

Raccomandati da **eDintorni**

© FOGLIO QUOTIDIANO

ARGOMENTI LAVORO , PRODUTTIVITÀ , EMILIA ROMAGNA

E-MAIL

comments powered by Disqus