

Lavoro

LA NOVITÀ

Una manager per amica

A Torino il primo corso in cui giovani quadri sono affiancate da colleghe più anziane: trasmetteranno competenze e le guideranno nelle scelte

S

ostenere le giovani manager, prendendole per mano e accompagnandole nella loro crescita. Tutto più facile se a farlo sono le colleghe più esperte. Donne che ormai hanno raggiunto ruoli di spicco nelle aziende in cui lavorano, o lavoravano, e che ora mettono il loro sapere a disposizione di chi sta per raggiungere la stessa posizione. Un'occasione per offrire sostegno e supporto e insegnare a gestire e superare momenti difficili legati alla carriera. Si chiama «Mentoring del tempo femminile» il nuovo progetto ideato da **Federmanager** Gruppo Minerva Torino e sostenuto dalla Consulta Femminile Regionale del Piemonte.

«Lo scopo è sviluppare il talento al femminile nelle diverse fasi della vita professionale e personale con un percorso strutturato», spiega Marina Cima, un passato da dirigente nel settore finanziario e oggi Tesoriere Nazionale **Federmanager**. «Un modo per trasferire delle competenze ma an-

che per confrontarsi». Venticinque le manager del gruppo **Federmanager** Minerva di Torino che hanno messo a disposizione tempo, professionalità e competenza in forma volontaria e gratuita. Sei gli incontri one-to-one con altrettante *mentee*, donne in carriera che occupano posi-

zioni di vertice nelle loro aziende, interessate non solo a sviluppare il proprio percorso ma anche ad essere supportate durante la loro vita professionale.

«Ho incontrato una professionista competente e preparata — racconta Daniela Giachino, vicepresidente Sistemi

di addestramento Integrati in Leonardo e *mentor* in questo progetto. Le ho solo messo a disposizione la mia competenza e la mia capacità di ascoltare. Abbiamo affrontato insieme dei problemi che non avevo incontrato durante la mia carriera. Lei ha individuato le strade da percorrere per

raggiungere i suoi obiettivi. E io ne sono uscita arricchita».

Sono momenti di confronto e ascolto libero. Senza timore del giudizio. «La donna che riveste ruoli dirigenziali è sempre in competizione con gli uomini — continua Cima —. Nonostante titoli e risultati siano pari o superiori spesso ha responsabilità anche a casa, come i figli, e con difficoltà riesce a raggiungere i ruoli apicali. Per questo ha bisogno di essere sostenuta».

Anche Cima ha scelto di essere una delle *mentor* del progetto e di seguire una *mentee*. «Stava attraversando un momento delicato in cui si trovava ad affrontare un passaggio di carriera nel campo delle risorse umane dopo aver avuto i figli — racconta —. Le ho messo a disposizione i miei 48 anni di esperienza. Dopo aver capito la sua posizione abbiamo creato insieme un piano di ricostruzione lavorativa e soprattutto abbiamo cercato di rafforzare la sua leadership. È

stato un progetto bidirezionale che ha permesso ad entrambe di crescere». Il progetto pilota nato a Torino, che ha avuto molte richieste tanto da far programmare già un secondo corso, verrà ripetuto anche a livello nazionale.

Floriana Rullo

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La scheda

● Si chiama «Mentoring del tempo femminile» il nuovo progetto ideato da **Federmanager** Gruppo Minerva Torino

● Lo scopo è sviluppare il talento al femminile nelle diverse fasi della vita professionale e personale con un percorso strutturato

Partecipanti

Le mentor e le mentee a un evento del corso promosso da **Federmanager**



