



# **RASSEGNA STAMPA**

a cura dell'Ufficio Relazioni Stampa di Federmanager

23 novembre 2021

# INDICE

## FEDERMANAGER

20/11/2021 italpress.com 13:48	5
<b>Federmanager, premiati i 10 migliori giovani manager d'Italia</b>	
20/11/2021 askanews.it 15:32	7
<b>Federmanager premia i migliori dieci giovani manager d'italia</b>	
20/11/2021 tuttoggi.info 14:33	9
<b>Federmanager, premiati i 10 migliori giovani manager d'Italia</b>	
22/11/2021 economymag.it 08:23	11
<b>Dieci talenti manageriali premiati da Federmanager</b>	
22/11/2021 liberoquotidiano.it 10:34	13
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
23/11/2021 Giornale di Sicilia - Palermo	15
<b>Giovani manager, Di Vita fra i 10 top</b>	
22/11/2021 Il Sannio Quotidiano.it 09:34	16
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 La Legge per Tutti 11:36	18
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 iltempo.it 09:34	19
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 sassarinotizie.com 11:48	21
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
23/11/2021 today.it	23
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 olbianotizie.it 11:29	25
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	

22/11/2021 ciociariaoggi.it 10:34	28
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 corrieredellumbria.corr.it	30
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 ilgiornaleditalia.it	32
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 lasicilia.it	34
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 latinaoggi.eu 09:34	36
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	
22/11/2021 Notizie.it 09:45	38
<b>Lavoro: Federmanager premia 10 talenti under 44</b>	

# FEDERMANAGER

18 articoli

## Federmanager, premiati i 10 migliori giovani manager d'Italia

LINK: <https://www.italpress.com/federmanager-premiati-i-10-migliori-giovani-manager-ditalia/>



**Federmanager**, premiati i 10 migliori giovani manager d'Italia 20 Novembre 2021 Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto oggi il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo "Extra - excellence and training" per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e** e **r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, che avrà tra l'altro la possibilità di accedere in

modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto "BeManager". Gli altri manager premiati sono: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr e presidente di Trenord. È

stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale "Expat" a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano", ha commentato il presidente **Federmanager, Stefano Cuzzilla**. "A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno

davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente e ambientalmente più sostenibile", ha aggiunto. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario - ha detto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager** -. Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di extra". (ITALPRESS).

## Federmanager premia i migliori dieci giovani manager d'italia

LINK: [https://www.asknews.it/economia/2021/11/20/federmanager-premia-i-migliori-dieci-giovani-manager-ditalia-pn\\_20211120\\_00069](https://www.asknews.it/economia/2021/11/20/federmanager-premia-i-migliori-dieci-giovani-manager-ditalia-pn_20211120_00069)

**Federmanager** Sabato 20 novembre 2021 - 15:37  
**Federmanager** premia i migliori dieci giovani manager d'italia Miglior giovane manager Donata Guerrini di Google Roma, 20 nov. (asknews) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto oggi il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno - informa un comunicato - aveva come titolo "Extra - excellence and training" per indagare le buone pratiche in tema di formazione e riqualificazione professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche,

finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto "BeManager". Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company Spa Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa Gianluca Gualco, partner di 3i Group Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa È stato assegnato, per la prima

volta, il riconoscimento speciale "Expat" a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero.



## Federmanager, premiati i 10 migliori giovani manager d'Italia

LINK: <https://tuttoggi.info/federmanager-premiati-i-10-migliori-giovani-manager-ditalia/654486/>



**Federmanager**, premiati i 10 migliori giovani manager d'Italia ItalPress | Sab, 20/11/2021 - 15:00 Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto oggi il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo "Extra - excellence and training" per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e e r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, che avrà tra l'altro la

possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto "BeManager". Gli altri manager premiati sono: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr e

presidente di Trenord. È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale "Expat" a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano", ha commentato il presidente **Federmanager, Stefano Cuzzilla**. "A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della

pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente e ambientalmente più sostenibile", ha aggiunto. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario - ha detto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager** -. Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di extra". (ITALPRESS).

## Dieci talenti manageriali premiati da **Federmanager**

LINK: <https://www.economymagazine.it/economy/2021/11/22/news/dieci-talenti-manageriali-premiati-da-federmanager-99755/>

Dieci talenti manageriali premiati da **Federmanager** 22 Novembre 2021 di Redazione Web Economy Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e** e **r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a

uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company Spa Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa Gianluca Gualco, partner di 3i Group Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura

ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori di oggi. «I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network - ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla** -. Questo premio vale come **r i c o n o s c i m e n t o** dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno

salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente più ambientalmente più sostenibile». «Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario - su questo si è soffermato Renato Fontana, coordinatore del Gruppo **Giovani Federmanager** -. Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di EXTRA!».

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.liberoquotidiano.it/news/adnkronos/29532348/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44.html>

a a Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e** e **r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle

competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, **g r o u p b u s i n e s s** development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali

all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come **r i c o n o s c i m e n t o** dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese

nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece

detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso. A luci rosse

## Premio al Quirinale

# Giovani manager, Di Vita fra i 10 top

C'è una palermitana fra i dieci promettenti talenti che hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Ginetta Di Vita è stata l'unica siciliana a ricevere il riconoscimento giunto alla sua quarta edizione. Il Premio è istituito da **Federmanager** ed è dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali.

Ginetta Di Vita è stata premiata nel corso di una cerimonia ufficiale che si è svolta a Roma, all'interno dei saloni dell'Hotel Quirinale. Dottore commercialista da lunghi anni, si è affermata poi come consulente editor per una importante azienda multinazionale. Manager attiva ed ambiziosa, ha saputo sviluppare ed implementare le altre aree della sua competenza arrivando a gestire anche tematiche non solo in ambito fiscale ed economico ma anche strategico di marketing. Ginetta Di Vita è appassionata di organizzazioni complesse raggiungendo importanti target durante il suo percorso. Nel 2005 ha preso parte al progetto Liberty Lines come responsabile del controllo gestione.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**Giovane Manager.**  
Premiata Ginetta Di Vita



## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.ilsannioquotidiano.it/2021/11/22/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44/>



Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44 Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e e r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità

tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, **g r o u p b u s i n e s s** development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head

building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10

vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager, Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto **Renato Fontana**, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento,

accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso.

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: [https://www.laleggepertutti.it/533138\\_lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44](https://www.laleggepertutti.it/533138_lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44)

Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44  
22 Novembre 2021 Richiedi una consulenza ai nostri professionisti Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **F e d e r m a n a g e r** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e** e **r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore.

Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'.

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.iltempo.it/adnkronos/2021/11/22/news/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44-29532350/>

Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44  
22 novembre 2021 Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e** e **r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di

accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, **g r o u p b u s i n e s s** development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver

rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come **r i c o n o s c i m e n t o** dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere

strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane

Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso.

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: [http://www.sassarinotizie.com/24ore-articolo-605396-lavoro\\_federmanager\\_premia\\_10\\_talenti\\_under\\_44.aspx](http://www.sassarinotizie.com/24ore-articolo-605396-lavoro_federmanager_premia_10_talenti_under_44.aspx)



Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44  
22/11/2021 10:34 Tweet  
Stampa Riduci Aumenta  
Condividi | Roma, 22 nov.  
(Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e e r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic

negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di

Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40

finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori."I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e ambientalmente più sostenibile", ha concluso."Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto **Renato Fontana**, coordinatore del Gruppo

Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso."Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto **Carlos Manuel Soave**, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso.

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.today.it/partner/adnkronos/economia/lavoro/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44.html>



Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44  
Redazione 23 novembre 2021 03:41 Condividi  
Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e e r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità

tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini,

direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro

sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto **Renato Fontana**, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft

skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto **Carlos Manuel Soave**, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso. © Riproduzione riservata

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: [http://www.olbianotizie.com/24ore/articolo/597376-lavoro\\_federmanager\\_premia\\_10\\_talenti\\_under\\_44](http://www.olbianotizie.com/24ore/articolo/597376-lavoro_federmanager_premia_10_talenti_under_44)

Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44 22/11/2021 10:34 AdnKronos @Adnkronos Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e** e **r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra

l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, **g r o u p b u s i n e s s** development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è

distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come **r i c o n o s c i m e n t o** dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno

dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno

nell'identificare il Giovane Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso.

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.ciociariaoggi.it/agenzie/lavoro/200886/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44>

Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44  
22/11/2021 10:34 letto 3 volte  
Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di formazione e riqualificazione professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di

accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; è stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver

rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere

strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane

Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso. © RIPRODUZIONE RISERVATA Segnala Notizia Vuoi segnalare situazioni di degrado nel tuo comune? Un incidente? Una sagra di paese? Una manifestazione sportiva? Ora puoi. Basta mandare una foto corredata da un piccolo testo per e-mail oppure su Whatsapp specificando se si vuole essere citati nell'articolo o come autori delle foto. Ciociariaoggi si riserva di pubblicare o meno, senza nessun obbligo e a propria discrezione, le segnalazioni che arrivano. Il materiale inviato non verrà restituito E-MAIL WHATSAPP Se hai trovato interessante questo articolo e vuoi rimanere sempre informato su cronaca, cultura, sport,

eventi... Scarica la nostra applicazione gratuita e ricevi solo le notizie che ti interessano. **PROVALA SUBITO è GRATIS!**

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://corrieredellumbria.corr.it/news/adnkronos/29532349/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44.html>

22 novembre 2021 Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **formazione** e **riqualificazione** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di

certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, **group business development director** di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, **group general manager operations** di Gruppo Cap; Elena Moretti, **country business unit head building products** di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura

ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno

salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane Manager più brillante d'Italia è stato un grande

onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso.

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.ilgiornaleditalia.it/news/lavoro/312881/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44.html>

Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44  
22 Novembre 2021 Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di formazione e riqualificazione professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di

accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver

rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere

strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane

Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso.

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.lasicilia.it/adnkronos/news/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44-1400010/>

Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44  
Di Redazione 22 nov 2021  
Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di formazione e riqualificazione professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di

accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, group business development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver

rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come riconoscimento dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere

strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane

Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso. Pubblicità COPYRIGHT LA SICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.latinaoggi.eu/agenzie/lavoro/191320/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44>

Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44 Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e e r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a

uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, **g r o u p b u s i n e s s** development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; è stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso

le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come **r i c o n o s c i m e n t o** dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi

d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e digitalmente e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane Manager più brillante

d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso. © RIPRODUZIONE RISERVATA

## Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44

LINK: <https://www.notizie.it/lavoro-federmanager-premia-10-talenti-under-44/>

Home > Flash news > Lavoro > Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44 22/11/2021 | di Adnkronos Lavoro: **Federmanager** premia 10 talenti under 44 Roma, 22 nov. (Labitalia) - Dieci giovani talenti, dieci promettenti manager hanno ricevuto il Premio Giovane Manager. Giunto alla sua quarta edizione, il prestigioso riconoscimento è istituito da **Federmanager** e dedicato agli iscritti con meno di 44 anni per potenziare il ruolo e il valore delle competenze manageriali. Promosso dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e organizzato in collaborazione con Hays Italia, il contest di quest'anno aveva come titolo 'Extra - excellence and training' per indagare le buone pratiche in tema di **f o r m a z i o n e e r i q u a l i f i c a z i o n e** professionale, essenziali nella costruzione di un nuovo modo di fare impresa. Lo comunica una nota. Il titolo di miglior Giovane Manager è stato assegnato a Donata Guerrini, strategic negotiator Emea di Google, con eccellenti capacità tecniche, analitiche, finanziarie e di relazione

dimostrate in quindici anni di esperienza nel settore. Donata Guerrini avrà tra l'altro la possibilità di accedere in modo gratuito a uno dei percorsi di certificazione delle competenze manageriali, messo a disposizione da **Federmanager** attraverso il progetto 'BeManager'. Ecco i nomi degli altri manager premiati: Giulia Bettagno, general manager di Casa Girelli Spa - Gruppo Cavit; Alex Davide Carini, general manager di Humanitas San Pio X; Niccolò Chierroni, **g r o u p b u s i n e s s** development director di Angel Company Spa; Fernando De Castro Rubio Poli, enterprise solutions operational consulting head di Engineering Ingegneria Informatica; Ginetta Di Vita, responsabile controllo di gestione di Liberty Lines Spa; Gianluca Gualco, partner di 3i Group; Andrea Lanuzza, group general manager operations di Gruppo Cap; Elena Moretti, country business unit head building products di Siemens; Federica Santini, direttore strategie innovazione e sistemi di Italferr Spa e presidente di Trenord Spa; È stato assegnato, per la prima volta, il riconoscimento speciale 'Expat' a Daniele

Quintarelli, area manager - Middle east di Maire Tecnimont Spa, che si è distinto per aver rappresentato e trasmesso le best practice, la cultura ed i valori aziendali all'estero. I tanti curricula arrivati da tutta Italia sono stati selezionati da un comitato di valutazione, costituito dal Gruppo Giovani **Federmanager** e da Hays Italia, in base al percorso di studio e di carriera, l'anzianità nel ruolo, eventuali menzioni per meriti professionali e anche per la motivazione della candidatura. Dalle quattro semifinali per aree territoriali che si sono svolte nei mesi scorsi a Trieste, Firenze, Milano e Napoli, sono stati selezionati 40 finalisti, tra i quali sono stati poi decretati i 10 vincitori. "I manager che premiamo oggi sono tra le migliori risorse che guideranno il nostro sviluppo, la spina dorsale su cui costruire nuove opportunità per il Paese e per le imprese in cui operano. A loro va il mio incoraggiamento a migliorarsi sempre, rafforzando competenze e network", ha commentato il presidente **Federmanager**, **Stefano Cuzzilla**. "Questo premio vale come

r i c o n o s c i m e n t o dell'impegno dei tanti manager italiani che hanno dimostrato di avere strumenti concreti e metodi d'attuazione che hanno salvato le nostre imprese nel periodo più buio della pandemia e che oggi hanno davanti la sfida più grande: costruire il progresso di una società economicamente più competitiva, socialmente più equa e ambientalmente più sostenibile", ha concluso. "Extra - excellence and training è il focus che abbiamo voluto dare quest'anno al nostro contest per andare al cuore di quello che crea veramente straordinarietà, ovvero la formazione e le competenze che portano a qualcosa che è fuori dall'ordinario" ha aggiunto Renato Fontana, coordinatore del Gruppo Giovani **Federmanager**. "Il veloce cambiamento, accelerato dal Covid, ha messo in luce la necessità di competenze nuove, che coinvolgano hard e soft skills. Ci deve essere lo sforzo di tutto il Paese affinché scommetta come sistema sulle sue persone dando la possibilità di investire continuamente su stessi. C'è una cosa che forse avremmo dovuto imparare dalla pandemia: che si cresce e ci si salva tutti assieme. È giunto il momento di essere e fare

qualcosa di Extra!", ha concluso. "Aver collaborato anche quest'anno nell'identificare il Giovane Manager più brillante d'Italia è stato un grande onore per Hays", ha invece detto Carlos Manuel Soave, managing director di Hays Italia. "Durante questo interessante percorso, in cui abbiamo visionato e selezionato numerosi professionisti, ci siamo imbattuti in talenti eccellenti con esperienze lavorative e soft skill davvero straordinarie. Auspichiamo che riconoscimenti prestigiosi come questo possano incoraggiare sempre di più i giovani dirigenti del nostro Paese a proseguire con fiducia nella loro brillante carriera negli anni a venire", ha concluso.