



RASSEGNA STAMPA

a cura dell'Ufficio Relazioni Stampa di Federmanager

1 marzo 2023

INDICE

FEDERMANAGER

01/03/2023 Metro - Bologna Benessere, premio a 10 top manager	6
27/02/2023 adnkronos.com Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	7
28/02/2023 businesspeople.it Manager under 44 Premio Giovane Manager 2022	9
27/02/2023 Corriere di Siena.it Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	10
28/02/2023 italia-informa.com Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	12
27/02/2023 affaritaliani.it Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	14
26/02/2023 Il Quotidiano del Sud - Basilicata Milano, premio per il Giovane manager 2022 Lucani due dei vincitori: Musacchio e Martemucci	16
27/02/2023 iltempo.it 17:27 Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	17
27/02/2023 lifestyleblog.it 18:57 Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	19
25/02/2023 nellanotizia.net 16:37 Federmanager, premio Giovane Manager 2022 a Milano: la Basilicata si conferma terra di talentuosi manager	21
28/02/2023 today.it Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	22

25/02/2023 sassilive.it 13:52	24
Federmanager, premio Giovane Manager 2022 a Milano: Gold Manager Tiziana Musacchio, Silver Manager Alessandro Martemucci	
27/02/2023 ildenaro.it 18:45	25
Federmanager: Giovani dirigenti d'azienda, ecco i migliori del 2022	
27/02/2023 ildenaro.it	28
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
27/02/2023 ilfoglio.it	30
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
27/02/2023 ilgiornaleditalia.it	32
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
27/02/2023 Italiaambiente.it 18:27	34
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
27/02/2023 lafrecciaweb.it 18:27	37
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
28/02/2023 ripartelitalia.it 05:13	39
Federmanager premia i migliori 10 giovani manager del 2022 L'iniziativa	
27/02/2023 sbircialanotizia.it 18:46	41
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
24/02/2023 borsaitaliana.it 10:02	43
Economia e finanza: gli avvenimenti di VENERDI' 24 febbraio -2-	
28/02/2023 siciliareport.it 02:28	45
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
27/02/2023 tarantobuonasera.it 18:27	47
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
27/02/2023 Il Sannio Quotidiano.it 18:27	49
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	
27/02/2023 olbianotizie.it 18:29	51
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	

27/02/2023 corrieredellumbria.corr.it Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	54
27/02/2023 corrierediarezzo.corr.it Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	56
27/02/2023 lasicilia.it 18:35 Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	58
27/02/2023 mantovauno.it 19:00 Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	60
27/02/2023 Notizie.it 18:30 Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022	62
27/02/2023 oggitreviso.it Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022.	64
27/02/2023 pianetadesign.it Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si ? tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento ...	66

FEDERMANAGER

32 articoli



Benessere, premio a 10 top manager

LAVORO Si è tenuto al Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio "Giovane Manager" e del miglior manager del 2022, Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes.

Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano interna-

zionale. Particolare attenzione al "well being", che rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Per Stefano Cuzzilla, presidente di Federmanager «i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona».

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: https://www.adnkronos.com/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022_1nI2se4NOZSf9Kvz3V1sDj



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 27 febbraio 2023 | 18.27 LETTURA: 4 minuti
Selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani L'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022 Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare

efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use

Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche

gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo

piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di

far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. Riproduzione riservata

Manager under 44 Premio Giovane Manager 2022

LINK: <http://www.businesspeople.it/index.php/Lavoro/Manager-under-44-Premio-Giovane-Manager-2022-121782>



Manager under 44: i migliori premiati da **Federmanager** Manager under 44: i migliori premiati da **Federmanager** 2023-02-28 Duesse Communication Emanuele Orlando di Barnes si aggiudica la palma di miglior Giovane Manager dell'anno, riconoscimento assegnato dall'associazione di categoria. Altri 10 manager under 44 premiati su oltre 300 candidature Martedì, 28 Febbraio 2023 Redazione I vincitori del Premio Giovane Manager 2022 Si è tenuta nella giornata di venerdì 24 febbraio al Campus Bovisa del Politecnico di Milano la quinta edizione del Premio Giovane Manager, riconoscimento organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager**. Il contest, organizzato con il supporto del Fondo Assistenza Sanitaria Integrativa (Fasi) è rivolto ai manager under 44 iscritti all'associazione di categoria, che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature

pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager, sponsor dell'edizione. Emanuele Orlando miglior manager under 44 del 2022 Ad aggiudicarsi la palma di miglior Giovane Manager dell'anno è stato Emanuele Orlando, Global Vice President Sales di Barnes. Orlando ha ricevuto il riconoscimento per 'le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale'. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi Graduate School of Management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri dieci manager premiati in occasione della quinta edizione del Premio Giovane

Manager: Davide Arduini, Head of Financial Supply Chain in Saras; Sergio Commendatore, responsabile Internal Audit e Anti Bribery & Corruption di BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, General Manager in Ima Automation; Chiara Mangiarini, Group Human Resources Director in Ice Pharma; Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint & Capex Logistic in Stellantis; Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution; Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia; Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in Abbvie; Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division; Francesca Protano, Director of Corporate Development in Cng Industrial.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://corrieredisiena.corr.it/news/adnkronos/35025412/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022.html>



27 febbraio 2023 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi

degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita

professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla

presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma

diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai

manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.italia-informa.com/federmanager-2022.aspx>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 - di: Daniele Minuti 28/02/2023 Il Campus Bovisa del Politecnico di Milano ha ospitato venerdì la premiazione dei 10 vincitori del Premio Giovane Manager e del premio come miglior Manager del 2022, selezionati all'interno del concorso organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. **Federmanager** premia i migliori 10 manager del 2022 Al primo posto nella classifica dei giovani manager dell'anno c'è Emanuele Orlando, Global Vice President Sales di Barnes, che si è aggiudicato anche la possibilità di partecipare a un Executive MBA di POLIMI Graduate School of Management, partner dell'iniziativa. I 10 manager premiati sono: Davide Arduini, Head of Financial Supply Chain in Saras S.p.a Sergio Commendatore,

Responsabile Internal Audit e Anti Bribery & Corruption BusItalia (Gruppo Fs) Alireza Filè Moussavi, General Manager in IMA Automation Chiara Mangiarini, Group Human Resources Director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint & Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial **Stefano Cuzzilla**, **P r e s i d e n t e** di **Federmanager**, ha commentato: "Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in

un'ottica pienamente inclusiva. I nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Marcello Garzia, Presidente di Fasi, ha detto: "Il "well being" rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di

tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane. Premiare i giovani manager rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". Antonella Moretto, Associate Dean for Open Programs di POLIMI GSoM, ha dichiarato: "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze. Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio

Giovane Manager ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA". Antonio Ieraci, Coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**, ha concluso: "La finale nazionale del Premio Giovane Manager ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana. Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente".

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.affaritaliani.it/lavoro/notiziario/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022-309031.html>



27 febbraio 2023- 18:27
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi

graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento

è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante

l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la

salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager - conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella

dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Milano, premio per il Giovane manager 2022 Lucani due dei vincitori: Musacchio e Martemucci

«LA Basilicata si conferma terra di talenti anche nel campo del management».

E' quanto sostiene **Federmanager** Basilicata citando i risultati ottenuti da due manager lucani che hanno partecipato alla finale nazionale del premio Giovane Manager 2022 di Federmanager (associazione che rappresenta manager e alte professionalità delle aziende), che si è tenuta venerdì al Politecnico di Milano.

La competizione ha premiato le eccellenze manageriali del nostro paese, e per la Basilicata ha visto il riconoscimento di gold manager a Tiziana Musacchio, originaria di Matera ma residente in Lazio, in forza alla multinazionale farmaceutica AbbVie, e l'encomio come silver manager al finalista lucano Alessandro Martemucci di Officinae.com Lean Marketing.

«Siamo orgogliosi di aver avuto la possibilità di rappresentare la nostra regione e di confrontarci con i migliori talenti del paese, portando a casa due importanti riconoscimenti un gold e un silver manager» ha dichiarato Giuseppe Disimino referente del gruppo giovani di Federmanager Basilicata.

«Questi risultati - afferma Luigi Prisco, Presidente di **Federmanager** Basilicata - dimostrano che la Basilicata è una regione che sa valorizzare e far emergere i propri talenti anche nel campo del management, mettendo in mostra le migliori competenze e abilità del territorio. La partecipazio-

zione di giovani manager lucani a competizioni di questo tipo rappresenta una grande opportunità per lo sviluppo del territorio e delle aziende locali, che possono beneficiare delle competenze acquisite e delle nuove idee emerse durante il percorso di formazione e confronto».



Giuseppe Disimino, Tiziana Musacchio, Alessandro Martemucci e Antonio Ieraci



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.iltempo.it/adnkronos/2023/02/27/news/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022-35025414/>

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 27 febbraio 2023 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore,

responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive

manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema

produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità

delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante

valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.lifestyleblog.it/blog/2023/02/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 di Adnkronos 27 Febbraio 2023 (Adnkronos) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi

graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il

riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti

al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e

dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende

stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. Autore adnkronos

Federmanager, premio Giovane Manager 2022 a Milano: la Basilicata si conferma terra di talentuosi manager

LINK: https://www.nellanotizia.net/scheda_it_125512_Federmanager,-premio-Giovane-Manager-2022-a-Milano--la-Basilicata-si-conferma-terra-di-talentu...



Federmanager, premio Giovane Manager 2022 a Milano: la Basilicata si conferma terra di talentuosi manager. Finale del premio Giovane Manager 2022 a Milano due lucani premiati come Gold Manager Tiziana Musacchio, Silver Manager Alessandro Martemucci. La Basilicata si conferma terra di talenti anche nel campo del management. Lo dimostrano i risultati ottenuti da due manager lucani che hanno partecipato alla Finale Nazionale del premio Giovane Manager 2022 di **F e d e r m a n a g e r** (Associazione che rappresenta manager e alte professionalità delle aziende), che si è tenuta ieri al Politecnico di Milano. La competizione ha premiato le eccellenze manageriali del nostro paese, e per la Basilicata ha visto il riconoscimento di Gold Manager a Tiziana Musacchio, originaria di Matera ma residente in Lazio, in forza alla multinazionale farmaceutica AbbVie, e l'encomio come Silver Manager al finalista lucano Alessandro Martemucci di Officinae.com Lean Marketing. 'Siamo

orgogliosi di aver avuto la possibilità di rappresentare la nostra regione e di confrontarci con i migliori talenti del paese, portando a casa due importanti riconoscimenti un Gold e un Silver Manager' ha dichiarato Giuseppe Disimino referente del gruppo giovani di **Federmanager** Basilicata. 'Questi risultati - afferma Luigi Prisco, Presidente di **Federmanager** Basilicata - dimostrano che la Basilicata è una regione che sa valorizzare e far emergere i propri talenti anche nel campo del management, mettendo in mostra le migliori competenze e abilità del territorio. La partecipazione di giovani manager lucani a competizioni di questo tipo rappresenta una grande opportunità per lo sviluppo del territorio e delle aziende locali, che possono beneficiare delle competenze acquisite e delle nuove idee emerse durante il percorso di formazione e confronto.' Un ringraziamento va a tutti coloro che hanno sostenuto i due giovani manager lucani in questo percorso, in particolare al team giovani

Federmanager e alle rispettive aziende. **Federmanager** auspica che questa esperienza possa rappresentare un ulteriore stimolo per la crescita e lo sviluppo dei giovani delle aziende della Basilicata e del territorio nel suo complesso. **federmanager** milano basilicata martemucci musacchio giovani manager Pubblicato in data 25-02-2023 | hits (7) | da: Officinae

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.today.it/partner/adnkronos/economia/lavoro/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022.html>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Redazione 28 febbraio 2023 04:43 Condividi **Federmanager** premia i migliori 10 manager del 2022 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è

aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano,

Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica

condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa

evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così

competitività alle aziende s t e s s e . U n a consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. © Riproduzione riservata

Federmanager, premio Giovane Manager 2022 a Milano: Gold Manager Tiziana Musacchio, Silver Manager Alessandro Martemucci

LINK: <https://www.sassilive.it/economia/lavoro/federmanager-premio-giovane-manager-2022-a-milano-gold-manager-tiziana-musacchio-silver-manager-ale...>



La Basilicata si conferma terra di talenti anche nel campo del management. Lo dimostrano i risultati ottenuti da due manager lucani che hanno partecipato alla Finale Nazionale del premio Giovane Manager 2022 di **F e d e r m a n a g e r** (Associazione che rappresenta manager e alte professionalità delle aziende), che si è tenuta ieri al Politecnico di Milano. La competizione ha premiato le eccellenze manageriali del nostro paese, e per la Basilicata ha visto il riconoscimento di Gold Manager a Tiziana Musacchio, originaria di Matera ma residente in Lazio, in forza alla multinazionale farmaceutica AbbVie, e l'encomio come Silver Manager al finalista lucano Alessandro Martemucci di Officinae.com Lean Marketing. "Siamo orgogliosi di aver avuto la possibilità di rappresentare la nostra regione e di confrontarci con i migliori

talenti del paese, portando a casa due importanti riconoscimenti un Gold e un Silver Manager" ha dichiarato Giuseppe Disimino referente del gruppo giovani di **Federmanager** Basilicata. "Questi risultati - afferma Luigi Prisco, Presidente di **Federmanager** Basilicata - dimostrano che la Basilicata è una regione che sa valorizzare e far emergere i propri talenti anche nel campo del management, mettendo in mostra le migliori competenze e abilità del territorio. La partecipazione di giovani manager lucani a competizioni di questo tipo rappresenta una grande opportunità per lo sviluppo del territorio e delle aziende locali, che possono beneficiare delle competenze acquisite e delle nuove idee emerse durante il percorso di formazione e confronto." Un ringraziamento va a tutti coloro che hanno sostenuto i due giovani manager

lucani in questo percorso, in particolare al team giovani **Federmanager** e alle rispettive aziende. **Federmanager** auspica che questa esperienza possa rappresentare un ulteriore stimolo per la crescita e lo sviluppo dei giovani delle aziende della Basilicata e del territorio nel suo complesso. Nelle foto da sinistra: Giuseppe Disimino - Gruppo Giovani Federmananger Basilicata Tiziana Musacchio - Gold Manager Alessandro Martemucci - Silver Manager Antonio Ieraci - Presidente Gruppo Giovani Manager **Federmanager**

Federmanager: Giovani dirigenti d'azienda, ecco i migliori del 2022

LINK: <https://www.ildenaro.it/federmanager-giovani-dirigenti-dazienda-ecco-i-migliori-del-2022/>



Imprese & Mercati
Federmanager: Giovani dirigenti d'azienda, ecco i migliori del 2022 da ildenaro.it - 27 Febbraio 2023 3 in foto **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** Si è tenuto venerdì al Campus Bovisa del Politecnico di Milano, l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio Giovane Manager, e del miglior Manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Il vincitore ad aggiudicarsi la palma di miglior Giovane Manager dell'anno è stato Emanuele Orlando, Global Vice President Sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare

efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive MBA di POLIMI Graduate School of Management, partner dell'iniziativa. Gli altri premiati. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, Head of Financial Supply Chain in Saras S.p.a Sergio Comandatore, Responsabile Internal Audit e Anti Bribery & Corruption BusItalia (Gruppo Fs) Alireza Filè Moussavi, General Manager in IMA Automation Chiara Mangiarini, Group Human Resources Director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint & Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE

Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial La formula del contest Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'.

Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. I commenti "Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. - commenta **Stefano Cuzzilla**, Presidente di **Federmanager** -. I nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". "Il well being - spiega il Presidente di Fasi, Marcello Garzia - rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non

autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane. Premiare i giovani manager - conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze - aggiunge Antonella

Moretto, Associate Dean for Open Programs di POLIMI GSoM. - Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende s t e s s e . U n a consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio Giovane Manager ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive Mma". "La finale nazionale del Premio Giovane Manager ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana - afferma Antonio Ieraci, Coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager** -. Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a

essere più competitivo ed
efficiente». ildenaro.it

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.ildenaro.it/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



adn kronos - ildenaro
Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 da ildenaro.it - 27 Febbraio 2023 0 (Adnkronos) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la

possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate

Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica

condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa

evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno,

assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. ildenaro.it

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.ilfoglio.it/adnkronos/2023/02/27/news/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022-5001910/>

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore,

responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive

manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema

produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità

delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante

valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.ilgiornaleditalia.it/news/lavoro/458881/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022.html>

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 27 Febbraio 2023 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore,

responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive

manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema

produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità

delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante

valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.italiaambiente.it/2023/02/27/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 F di Redazione 27 F e b b r a i o 2 0 2 3 SostenibilitàRedazione - 25 Gennaio 2023 Prometeo Tv n.4 del 25 gennaio 2023 SostenibilitàRedazione - 25 Gennaio 2023 Gli Stati Uniti non rallenteranno le navi per salvare le balene SostenibilitàRedazione - 25 Gennaio 2023 In Germania gli ambientalisti denunciano il g o v e r n o SostenibilitàRedazione - 25 Gennaio 2023 I cambiamenti climatici causano estinzioni l i n g u i s t i c h e SostenibilitàRedazione - 25 Gennaio 2023 In Alaska i lupi hanno cambiato dieta di Redazione (Adnkronos) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi,

fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE

Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e

ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'.

Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue

accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese".

"Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende s t e s s e . U n a consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare

l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. - lavoro/professionistiwebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.lafrecciaweb.it/2023/02/27/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Agenzia Adnkronos 27 Febbraio 2023 di Agenzia Adnkronos 27 Febbraio 2023 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la

possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate

Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di

circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda

da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende

stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 giovani manager del 2022 | L'iniziativa

LINK: <https://www.ripartelitalia.it/federmanager-premia-i-migliori-10-giovani-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 giovani manager del 2022 | L'iniziativa Osservatorio Osservatorio Osservatorio Osservatorio Osservatorio Osservatorio Il vincitore della palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. L'evento di premiazione si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano, dove sono stati premiati 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è

aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter

Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli

organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** «i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile». Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia «il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi,

difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane», aggiunge ancora. «Premiare i giovani manager» conclude Garzia «rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese». «Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze», aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. «Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di

far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA», spiega ancora. «La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana», ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. «Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente», ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.sbircialanotizia.it/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022. Pubblicato 2 ore fa il 27 Febbraio 2023, 17:27 Di Adnkronos (Adnkronos) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a

un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma; Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis; Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution; Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia; Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE; Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo; Helicopter Division; Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH

Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di

circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda

da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così

competitività alle aziende s t e s s e . U n a consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Economia e finanza: gli avvenimenti di VENERDI' 24 febbraio -2-

LINK: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/economia-e-finanza-gli-avvenimenti-di-venerdi--24-febbraio-2-nRC_24022...

Economia e finanza: gli avvenimenti di VENERDI' 24 febbraio -2- FINANZA - webinar di presentazione dell'Osservatorio sui Mercati dei Capitali 2022, organizzato da Equita. Ore 10,00. - Roma: asta di BTp a 5 e 10 anni e CcTeu per un importo massimo di 9,5 miliardi. Ore 11,00 termine per la presentazione delle domande. RIUNIONI DEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE - APPROVAZIONE DATI CONTABILI: Sogefi. INCONTRI SOCIETA' QUOTATE - conference call doValue. Ore 10,30. ASSEMBLEE DEGLI AZIONISTI - Milano: assemblea I Grandi Viaggi. Ore 11,00. Per bilancio al 31/10/22. Presso Borsa Italiana, piazza degli Affari, 6. DATI MACROECONOMICI - Giappone: inflazione gennaio. Ore 00,30. - Germania: Fiducia consumatori marzo. Ore 8,00. - Germania: indice PIL IV trimestre. Ore 8,00. - Francia: Fiducia consumatori febbraio. Ore 8,45. - Stati Uniti: Deflatore consumi (core) a/a gennaio. Ore 14,30. - Stati Uniti: Spesa per consumi (nominale) m/m gennaio. Ore 14,30. - Stati Uniti: Redditi delle famiglie m/m

gennaio. Ore 14,30. - Stati Uniti: Vendite di nuove case (mln ann,) gennaio. Ore 16,00. - Stati Uniti: Fiducia famiglie (Michigan) finale feb prel. Ore 16,00. ECONOMIA - Roma: evento Luiss "Ucraina, un anno dopo". Ore 9,45. Partecipa, tra gli altri, Adolfo Urso, ministro delle Imprese e del Made in Italy (da remoto). Campus Luiss Viale Romania, 32. - Roma: cerimonia di conferimento borse di studio Enac "Tributo per Antonio Catricala". Ore 10,00. Partecipano, tra gli altri, Pierluigi Di Palma, presidente Enac; Alessio Quaranta, d.g. Enac. Via Santa Maria, 37c. - Roma: "Stati Generali dell'Economia del Mare". Ore 10,00. Partecipano, tra gli altri, Adolfo Urso, ministro delle Imprese e del Made in Italy; Sebastiano Musumeci, ministro per la Protezione civile e per le politiche del mare. Piazza Sallustio, 21. - Roma: evento "I confini tra mercato assicurativo e mercato finanziario". Ore 15,00. Partecipa, tra gli altri, Vito Grassi, vice presidente Confindustria e Presidente Consiglio delle Rappresentanze Regionali e per le Politiche di Coesione

Territoriale di Confindustria. Via Cristoforo Colombo, 200. Anche in streaming. - Roma: Cerimonia di consegna del Premio promosso dalla Fondazione Marisa Bellisario. Ore 16,30. Università' La Sapienza, Aula Magna. - Palermo: tavola rotonda "L'autonomia differenziata e le Regioni a statuto speciale", organizzata dal Centro Studi Giuseppe la Loggia. Ore 17,00. Partecipa, tra gli altri, Vito Grassi, vice presidente di Confindustria e presidente del Consiglio delle Rappresentanze Regionali e per le Politiche di Coesione Territoriale di Confindustria. Palazzo Branciforte, Largo Gae Aulenti 2. - Milano: evento **Federmanager** "WE-BE Benessere in agenda" - Finale Premio Giovane Manager 2022. Ore 17,30. Partecipa, tra gli altri, Riccardo Di Stefano, vice presidente Confindustria e presidente G.I. di Confindustria. Campus Bovisa, via Lambruschini, 4. Anche in streaming. - Bangalore (India): riunione dei ministri delle finanze e dei governatori delle banche centrali del G20. I lavori proseguono fino al 25 febbraio. Red- (RADIOCOR) 24-02-23 07:20:05

(0008)PA 5 NNNN Titoli
citati nella notizia Nome
Prezzo Ultimo Contratto Var
% Ora Min oggi Max oggi
Apertura I Grandi Viaggi
0,87 +0,00 10.40.34 0,87
0,872 0,872 Tag Bilancio Di
Società Trasporti
Magazzinaggio E
Comunicazioni Attivita
Agenzie Di Viaggio E
Operatori Turistici Europa
Germania America Del Nord
Stati Uniti D'america Italia
Lazio Provincia Di Roma
Comune Di Roma Roma I
Grandi Viaggi Mercati
Obbligazioni Emissioni
Obbligazionarie Emissione
Obbligazioni Tesoro Aste
Tesoro Organi Societari
Assemblea Azionisti
Ordinaria Pil Indicatori
Economici Vendita Di Case
Politica Monetaria Decisioni
E Raccomandazioni Banche
Centrali Altre Banche
Centrali Finanza

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.siciliareport.it/adnkronos-news/labitalia/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Di Adnkronos 28 Febbraio 2023 (Adnkronos) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Pubblicità Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi

graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il

riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti

al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e

dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende

stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. C o p y r i g h t SICILIAREPORT.IT ©Riproduzione riservata
Clicca per una donazione
Clicca qui

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.tarantobuonasera.it/adn/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 18:27 - 27/02/23 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of

management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under

44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager

assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente

richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della

formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.ilsannioquotidiano.it/2023/02/27/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of

management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10 manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under

44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager

assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente

richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della

formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: http://www.olbianotizie.com/24ore/articolo/658750-federmanager_premia_i_migliori_10_manager_del_2022

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 27/02/2023 18:27 AdnKronos @Adnkronos Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a;

Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di

senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a

dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel

migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende s t e s s e . U n a consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più

che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://corrieredellumbria.corr.it/news/adnkronos/35025412/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022.html>



27 febbraio 2023 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di Federmanager e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi

degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita

professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani Federmanager e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla

presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma

diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai

manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://corrierediarezzo.corr.it/news/adnkronos/35025412/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022.html>



27 febbraio 2023 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di Federmanager e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi

degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita

professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani Federmanager e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla

presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma

diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai

manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.lasicilia.it/adnkronos/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022-1723419/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Di Redazione | 27 Febbraio 2023 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi

graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento

è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante

l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la

salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella

dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. COPYRIGHT LASICILIA.IT © RIPRODUZIONE RISERVATA

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://mantovauno.it/lavoro/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 27 Febbraio 2023 (Adnkronos) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi

graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il

riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti

al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e

dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende

stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. (Adnkronos)

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022

LINK: <https://www.notizie.it/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022/>

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani d... di Adnkronos Pubblicato il 27 Febbraio 2023 Condividi su Facebook Condividi su Twitter Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno

consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento

è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere

lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che

rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo

al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso. <

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022.

LINK: <http://www.oggitreviso.it/federmanager-premia-migliori-10-manager-del-2022-au16145-301548>



Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022. 28/02/2023 01:30 | AdnKronos | 28/02/2023 01:30 | AdnKronos | 1 2 3 4 5 Milano, 27 feb. (Labitalia) - Si è tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la

possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10' manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare Mosca, Head of Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate

Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di

circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda

da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende

stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.
28/02/2023 01:30
AdnKronos

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Milano, 27 feb. (Labilitalia) - Si ? tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento ...

LINK: <https://www.pianetadesign.it/adnkronos/federmanager-premia-i-migliori-10-manager-del-2022.php>

Federmanager premia i migliori 10 manager del 2022 Autore: Adnkronos agenzia di stampa Segnala modifica Milano, 27 feb. (Labilitalia) - Si ? tenuto al Campus Bovisa del Politecnico di Milano l'evento di premiazione dei 10 giovani talenti vincitori del Premio 'Giovane Manager' e del miglior manager del 2022, selezionati all'interno del contest organizzato dal Gruppo Giovani di **Federmanager** e promosso con il supporto del Fasi, fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. Ad aggiudicarsi la palma di miglior 'Giovane manager' dell'anno è stato Emanuele Orlando, global vice president sales di Barnes. Orlando ha ricevuto l'ambito riconoscimento per le riconosciute capacità di leadership che gli hanno consentito di operare efficacemente anche sul piano internazionale. Oltre al premio, il vincitore si è aggiudicato inoltre la possibilità di partecipare a un Executive Mba di Polimi graduate school of management, partner dell'iniziativa. Questi i nomi degli altri 'magnifici 10'

manager premiati: Davide Arduini, head of financial supply chain in Saras S.p.a; Sergio Commendatore, responsabile internal audit e anti bribery corruption BusItalia (Gruppo Fs); Alireza Filè Moussavi, general manager in IMA Automation; Chiara Mangiarini, group human resources director in ICE Pharma Giorgio Martini, Purchasing Global Head General Assembly, Paint Capex Logistic in Stellantis Alice Minuto, Co-owner in Figari Trade Solution Cesare M o s c a , H e a d o f Administration and Planning in Autostrade per l'Italia Tiziana Musacchio, Medical Director Neurology, Global Medical Affairs in ABBVIE Gabriele Pedone, Head of worldwide Dual Use Platform Controlling in Leonardo - Helicopter Division Francesca Protano, Director of Corporate Development in CNH Industrial. Il riconoscimento è rivolto agli iscritti under 44 che si sono distinti per competenze, crescita professionale e percorso accademico. Le circa 300 candidature pervenute sono state vagliate da un comitato di valutazione costituito da rappresentanti

del Gruppo Giovani **Federmanager** e da esperti di Jefferson Wells, brand di ManpowerGroup dedicato alla ricerca e selezione di senior ed executive manager e ulteriore sponsor dell'edizione. Giunto alla sua quinta edizione, il Premio è stato anche un'occasione di confronto sulla cultura della salute e della prevenzione per la popolazione manageriale, come dimostra il titolo scelto per l'iniziativa 'WE-BE: benessere in agenda'. Il well being rappresenta un fattore sempre più cruciale per i manager, al punto da orientare le politiche gestionali e i modelli organizzativi aziendali. Secondo l'indagine tematica condotta su un campione di circa 3.000 dirigenti iscritti al Fasi e presentata durante l'evento, i manager assegnano un valore di 8,2, su una scala 1-10, alla presenza di coperture sanitarie, previdenziali, assicurative quali componenti del benessere lavorativo. «Un grande appuntamento per la nostra Federazione, che si rinnova ogni anno all'insegna della valorizzazione dei talenti e delle competenze, in un'ottica pienamente

inclusiva. Per **Stefano Cuzzilla**, presidente di **Federmanager** "i nostri giovani manager dimostrano di saper cogliere appieno la sfida che il Paese ha di fronte, vale a dire far crescere il sistema produttivo nel segno dell'innovazione e della sostenibilità in tutte le sue accezioni. A partire dal benessere della persona, elemento fondamentale per qualsiasi prospettiva di sviluppo che voglia dirsi credibile". Secondo il presidente di Fasi, Marcello Garzia "il 'well being' rientra fra i nostri principali ambiti di attenzione insieme ad acuzie, cronicità e non autosufficienza. All'interno dell'ampio contesto del welfare aziendale, l'assistenza sanitaria ha assunto un ruolo di primo piano; i fondi integrativi, difatti, rispondono sempre più ad una precisa evoluzione della domanda da parte delle lavoratrici e dei lavoratori per i quali la salute non è più solamente richiesta di cure in caso di malattia o infortuni ma diventa prevenzione, sia di tipo diagnostico che comportamentale e guida ai corretti stili di vita che rappresentano, per noi del Fasi, i pilastri della salute della nostra popolazione assistita, in particolar modo quella più giovane", aggiunge ancora. "Premiare i giovani manager -conclude

Garzia - rappresenta una importante occasione per rendere omaggio alle nostre migliori professionalità e per manifestare la nostra riconoscenza per essere in grado di interpretare, nel migliore dei modi, la qualità delle risorse umane che può esprimere il nostro Paese". "Il lifelong learning si sta dimostrando l'acceleratore che consente ai manager di tenere il passo con le sfide del mercato, in un momento storico in cui le grandi transizioni che abbiamo di fronte - verde e digitale - stanno rendendo evidenti i divari di competenze", aggiunge Antonella Moretto, associate dean for open programs di Polimi GSoM. "Per le aziende, investire sul continuous learning rappresenta la possibilità di far crescere i collaboratori al proprio interno, assicurando così competitività alle aziende stesse. Una consapevolezza, quella dell'importanza della formazione continua, che ci impegniamo a trasferire ai manager di domani. Il nostro supporto al premio 'Giovane Manager' ne è un esempio concreto, offrendo al vincitore la partecipazione a uno dei nostri Executive MBA", spiega ancora. "La finale nazionale del Premio 'Giovane manager' ha inteso premiare l'eccellenza

manageriale delle giovani donne e dei giovani uomini dell'industria italiana", ha continuato Antonio Ieraci, coordinatore nazionale del Gruppo Giovani di **Federmanager**. "Oggi più che mai è importante valorizzare il talento dei nostri manager e focalizzare l'attenzione su temi fondamentali come, ad esempio, quello del benessere in azienda, divenuto un fattore chiave per migliorare la produttività e l'ambiente di lavoro. Il nostro Gruppo Giovani vuole offrire le proprie competenze manageriali per lavorare sulle opportunità che aiutino il sistema Paese a essere più competitivo ed efficiente", ha concluso.