

.....

# BILANCIO

# SOCIALE 2023

.....

[www.federmanager.it](http://www.federmanager.it)



.....

# BILANCIO

# SOCIALE 2023

.....

[www.federmanager.it](http://www.federmanager.it)



# INDICE



|                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Nota metodologica</b>                                        | <b>1</b>  |
| <b>A gran voce</b><br>a cura della Presidenza                   | <b>2</b>  |
| <b>Insieme si sta meglio</b><br>a cura della Direzione generale | <b>6</b>  |
| <b>Per il Paese</b>                                             | <b>11</b> |
| <b>Per l'industria</b>                                          | <b>29</b> |
| <b>Per le nostre e i nostri manager</b>                         | <b>39</b> |
| <b>Per le nostre persone</b>                                    | <b>57</b> |
| <b>Per i territori</b>                                          | <b>65</b> |
| <b>Il bilancio economico</b><br>a cura della Tesoreria          | <b>75</b> |
| <b>Gli enti e le società<br/>del nostro sistema</b>             | <b>83</b> |



# Nota metodologica

---

Un traguardo importante quello del 2023: siamo alla ventesima edizione del Bilancio sociale, il documento attraverso cui, annualmente, raccontiamo le attività che rendono la nostra Federazione protagonista delle trasformazioni economiche e sociali del Paese.

Quando si compiono vent'anni, è giusto aprirsi al cambiamento, ecco perché abbiamo definito un nuovo percorso narrativo per analizzare i diversi livelli di impatto della nostra azione, basato sui valori espressi e sui target ai quali ci rivolgiamo: il Paese, l'industria, le nostre e i nostri manager, le nostre persone, i territori, il bilancio economico e, naturalmente, gli enti e le società del sistema federale.

Sinteticità nella descrizione testuale e immediatezza nella rappresentazione grafica dei contenuti offrono un'agevole comprensione dei risultati raggiunti.

Come di consueto, il documento è reso pubblico attraverso il sito [www.federmanager.it](http://www.federmanager.it) e viene condiviso in sede di Consiglio nazionale.

I capitoli che seguono vi accompagneranno nel nostro racconto. Buona lettura!

## A gran voce

a cura della Presidenza

“A gran voce”, nell’anno trascorso, abbiamo espresso i valori e le linee di indirizzo che guidano la nostra attività quotidiana ormai da ben 78 anni. Sono quelli trascorsi dalla nascita delle Federazione, una grande esperienza nella rappresentanza degli interessi delle manager e dei manager di industria e servizi, una lunga **storia** di cui possiamo essere orgogliosi. In questi anni la struttura e l’organizzazione delle imprese sono cambiate molto e altrettanto sono mutate le competenze necessarie alla dirigenza per svolgere al meglio la propria attività. È cambiata, con esse, la stessa **identità professionale** della categoria che rappresentiamo.



Stefano Cuzzilla

In questo Bilancio sociale, che segue il “racconto” delle attività realizzate nel 2023, abbiamo messo in evidenza i **valori** che queste hanno generato: la promozione della managerialità, la crescita della reputazione e del dialogo, la partecipazione e la valorizzazione delle risorse umane, solo per citare alcuni tra i più importanti. È verso questi valori che tende il nostro agire e non solo in rappresentanza della nostra **categoria**, ma anche nell’interesse del Paese, del sistema industriale, del nostro personale, dei territori, degli enti e delle società che sono parte integrante della composita galassia Federmanager.

La nostra azione di rappresentanza ha consolidato un **dialogo istituzionale** che ha beneficiato dei livelli più alti di interlocuzione, basti pensare alla preziosa occasione in cui una nostra delegazione, che ho avuto l’onore di guidare, è stata ricevuta al Quirinale dal Presidente della Repubblica. Al Capo dello Stato abbiamo significato grande riconoscenza per questo momento di incontro altamente simbolico per tutta la dirigenza. Così come di assoluto rilievo è stata la partecipazione alla nostra Assemblea annuale del Presidente del Consiglio dei due Vicepremier e di numerosi esponenti del Governo.

“A gran voce”, parafrasando ancora il titolo dell’Assemblea, abbiamo discusso del ruolo dei manager nel Paese e dei temi che maggiormente impattano oggi sulla categoria. Temi per cui, peraltro, come leggerete dalle pagine che seguono, abbiamo istituito apposite Commissioni di settore: un’iniziativa pionieristica che ci consente di esprimere proposte concrete sulle **politiche industriali, economiche e sociali** di cui il Paese ha bisogno per ripartire davvero. A completamento di questa nuova architettura delle relazioni industriali e istituzionali, a cui abbiamo intensamente lavorato, è arrivata poi la costituzione di un *Advisory board*, composto da personalità di altissimo profilo del mondo politico e aziendale che contribuiranno a rafforzare il posizionamento di Federmanager rispetto all’ampia platea di *stakeholder*.

Ma la nostra costante attività di **relazioni industriali** ha centrato ulteriori successi. E con le parti datoriali abbiamo avviato il tavolo delle trattative per il rinnovo del Ccnl della dirigenza, accordo-cardine per la nostra organizzazione, in cui vogliamo che siano recepite le proposte che avanziamo, a seguito di uno studio approfondito sulla nostra categoria di riferimento. In proposito, ben sappiamo quanto sia ancor più centrale oggi il tema dello sviluppo delle **competenze manageriali**. A questo è espressamente dedicato il nostro percorso di certificazione “BeManager” che, dalla



.....

fine del 2023, si è ulteriormente rafforzato, grazie all'importante protocollo di intesa che abbiamo sottoscritto con Eni, in rappresentanza dell'alleanza Open-es, per la definizione di un percorso formativo focalizzato sulle tematiche Esg di maggiore attualità.

Perché per un manager formarsi non è importante, è decisivo.

Non solo per rimanere competitivi nell'agone internazionale, ma anche per essere contendibili su mercati del lavoro in continua evoluzione. In Italia siamo infatti alle prese con un enorme problema di *mismatching*. Secondo le nostre rilevazioni, nel 2023, il 66,8% delle imprese ha avuto difficoltà di reperimento di figure dirigenziali. Un dato che non lascia spazio a fraintendimenti: bisogna investire in **formazione** e Federmanager mette questo punto in cima alla sua agenda, anche per gli anni a venire.

In un mondo sempre più connesso e sollecitato dagli avanzamenti tecnologici, la nostra organizzazione ha imboccato con decisione la strada della **digitalizzazione**. Sia promuovendo progetti finalizzati allo sviluppo di *skill* manageriali, *hard* e *soft*, al passo con gli sviluppi in tema di **intelligenza artificiale** e *cybersecurity*, ad esempio, sia attraverso il potenziamento degli **strumenti di comunicazione interna**, come la piattaforma Proud2be, **ed esterna**, come il *magazine* "Progetto Manager" e i canali *social* su cui siamo presenti.

Ma se la tecnologia è importante, ancor più importanti sono le persone. Ed è proprio per le nostre **persone**, le tante donne e uomini che lavorano nel sistema Federmanager, che nel 2023 abbiamo avviato il percorso per il conseguimento della **certificazione della parità di genere**. Siamo convinti che lavorare in un ambiente più equo, inclusivo e capace di esaltare diversità e talenti possa fare la differenza per il presente e per il futuro del sistema federale. La strada verso la parità di genere in Italia è ancora lunga e in salita. Se pensiamo che il tasso di occupazione femminile nel nostro Paese è del 55% e che le manager sono appena il 28% delle figure apicali in azienda, capiamo quanto ancora ci sia da fare. Sono numeri che potrebbero sconcertare, ma noi, da manager, siamo abituati a reagire e ad agire per il cambiamento. Il 2023 sarà quindi da ricordare anche come l'anno in cui la Federazione ha mosso passi concreti per contribuire a ridurre il *gender gap* che tanto penalizza il Paese.

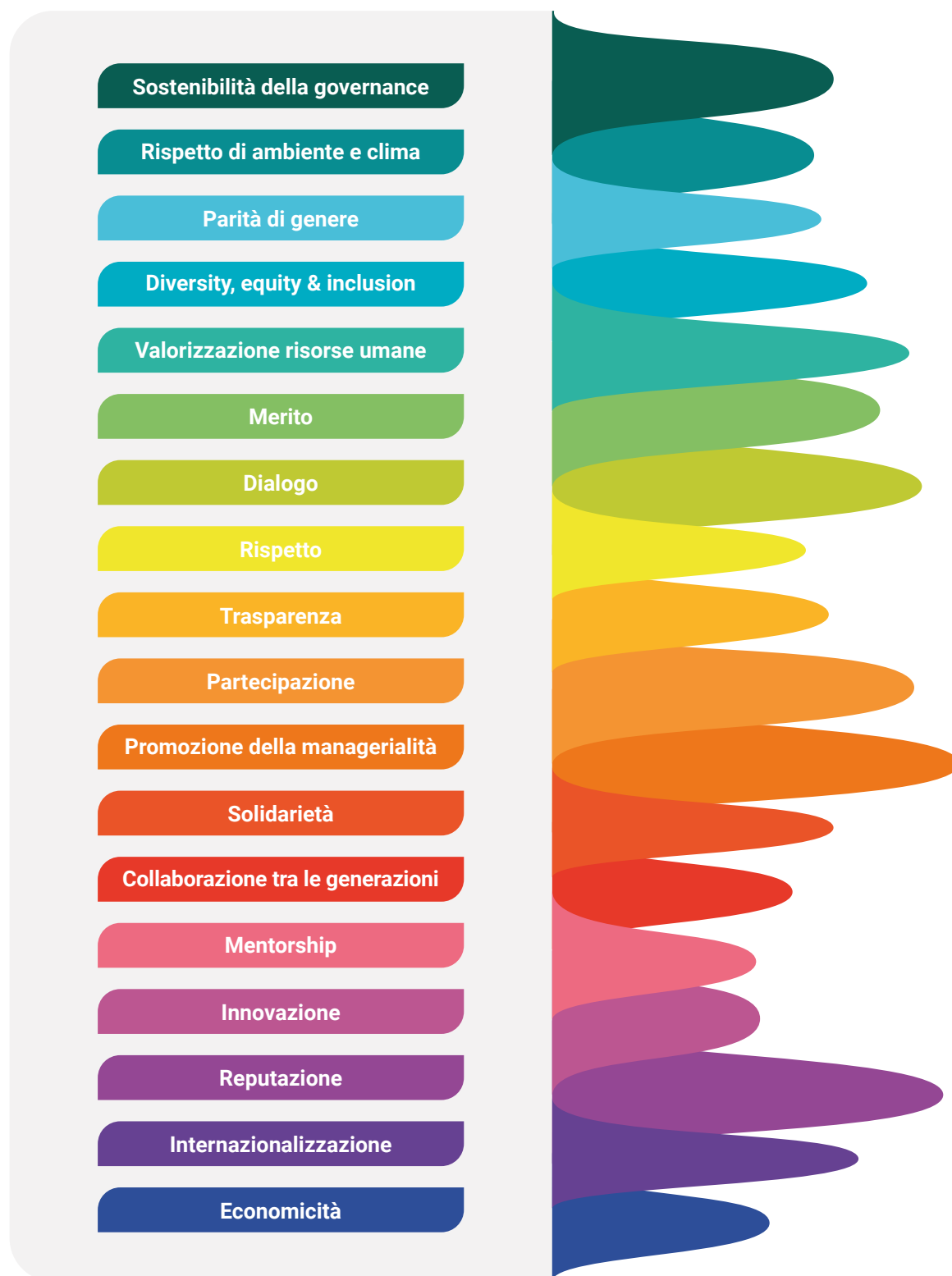
Possiamo parlare a gran voce e camminare a testa alta, perché il nostro è un grande sistema che premia merito e competenze. Un sistema capillare, che attraverso enti e società, attraverso le **55 sedi** disseminate sul territorio nazionale, e attraverso persone di grande caratura professionale e morale, ogni giorno si impegna affinché la managerialità sia tutelata e valorizzata come merita.

Buona lettura, il nostro racconto vi aspetta.

.....

# Valori

---



## Indicatori chiave



# Insieme si sta meglio

a cura della Direzione Generale

Insieme si sta meglio è il nostro *claim*, lo abbiamo coniato qualche anno fa, ma continua a essere sempre di grande attualità.

Dopo l'uscita dalla pandemia che ha inciso profondamente nelle vite di tutti noi e ci ha restituito una fotografia della nostra esistenza molto diversa dalla precedente, gli accadimenti che si sono succeduti, soprattutto a livello internazionale, rendono ancora più esplicita la **consapevolezza** che non si può rimanere "soli" per affrontare le dinamiche di un mondo in così rapido **cambiamento**.



Mario Cardoni

Eppure, molti dei nostri manager non ne avvertono il bisogno e restano ancorati alla convinzione che sia l'azienda a provvedere a tutto ciò che serve loro sul piano **professionale** e personale. Ma non è sempre così - in realtà, salvo rare eccezioni, forse non lo è mai stato - e perseverare in questo atteggiamento facendo leva sul passato può essere assai rischioso perché il contesto in cui viviamo è magmatico e molto incerto.

Dobbiamo, quindi, come manager pensare più a noi stessi, fare affidamento sulle nostre forze e non c'è soluzione migliore che **partecipare attivamente** alla vita associativa e alle tante iniziative che Federmanager offre sul territorio e a livello nazionale, per non sentirsi soli ma protagonisti delle nostre scelte.

La nostra Federazione ovvero la "**casa dei manager**", come amiamo definirla, è il luogo in cui i nostri iscritti possono trovare tutele, soluzioni e opportunità, ma anche far parte di una *community* composita di alto pregio: un *networking* molto ampio che consente di rafforzare le **relazioni professionali e personali**, di condividere le proprie esperienze e di confrontarsi su temi d'interesse in ogni campo.

Abbiamo dedicato molta cura nell'accompagnare i nostri iscritti nel processo di transizione che le imprese di un settore strategico come quello dell'industria e dei servizi stanno affrontando, spingendo l'acceleratore sulla leva dell'innovazione e della **sostenibilità** in tutte le sue accezioni, ambientale, sociale e di *governance*. Lo abbiamo fatto proponendo, tramite la nostra Federmanager Academy e con il supporto della nostra **bilateralità** (Fondirigenti e 4.Manager), iniziative formative di grande valore che ci restituiscono un ruolo di *leadership* sul tema per noi centrale dell'evoluzione e della costruzione delle nuove competenze manageriali.

Le aziende, infatti hanno incrementato la loro dinamicità, sono aumentate le operazioni di fusioni, scorpori e cessioni di ramo d'azienda e sono molto diffusi gli interventi di ottimizzazione dei processi aziendali che sfociano in operazioni di riorganizzazione e nei casi più impattanti in vere e proprie ristrutturazioni aziendali. In crescita sono state anche le procedure di licenziamento collettivo attivate dalle aziende, che hanno generato conseguenti **accordi sindacali** gestiti con le Rsa, ove presenti, e le Associazioni territoriali coinvolte.

Ed è per questo motivo che i nostri manager devono essere pronti ad affrontare questi cambiamenti come opportunità, anziché subirli, per cui diventa imprescindibile aggiornare il proprio bagaglio

.....

di **competenze** certificandosi attraverso il nostro percorso BeManager. In questo contesto sempre più mutevole, abbiamo operato in due direzioni: in *primis*, anche grazie al lavoro svolto in piena sinergia con Cida, proseguendo nell'azione di consolidamento del nostro **accreditamento istituzionale** e sociale che, anche in questo esercizio, ha portato alla sottoscrizione di rilevanti **accordi di collaborazione**. Accordi che non solo danno lustro, ma proiettano la Federazione sulle piattaforme operative più avanzate in tema di innovazione, sostenibilità - nel quadro ampio delineato dai criteri Esg, *export* e nuove competenze. E anche in questa cornice è stato di grande aiuto il lavoro delle Commissioni di settore composte da nostri manager di elevato profilo, pronti a supportare con proposte concrete il legislatore e l'intero sistema produttivo nell'elaborazione di strategie che possano aiutare l'industria italiana a misurarsi e affermarsi nella **competizione globale**, innovando e mantenendo salda la nostra tradizione apprezzata in tutto il mondo, con la figura del manager che diventa sempre più centrale.

L'altra direzione che abbiamo seguito con molta cura riguarda il rapporto con i vertici aziendali per gestire con autorevolezza il ruolo di interlocuzione che i nostri iscritti ci hanno affidato.

*Last but not least*, abbiamo presentato in prossimità della conclusione dell'anno a Confindustria e alle altre parti datoriali il documento con le proposte di rinnovo del Ccnl, in esito a un ampio e partecipato dibattito interno, che persegue il duplice obiettivo di accompagnare la gestione dei rapporti tra aziende e dirigenti in questa fase di transizione intercettando le mutate esigenze e di intervenire sui capitoli contrattuali che hanno funzionato meno. Infine, un apposito gruppo di lavoro nominato dal Consiglio nazionale sta mettendo a punto una serie di proposte di modifica dell'impianto statutario per aiutare il nostro **sistema organizzativo**, al centro e sul territorio, a operare in modo più efficace e funzionale rispetto alle esigenze degli associati.

Vi invito quindi a consultare con attenzione e curiosità le pagine che seguono perché, attraverso schede illustrative efficacemente rinnovate nella loro veste grafica, ai lettori viene offerta una visione d'insieme di progetti, iniziative, eventi e servizi proposti dalla Federazione nel corso di un 2023, da ricordare.

Un anno in cui, **"a gran voce"**, è tornata anche la nostra Assemblea nazionale, appuntamento centrale dell'agenda federale che ha visto la partecipazione dei principali esponenti del Governo e di personalità del management, dell'industria e della società civile. Anche in quella sede, abbiamo rappresentato con determinazione e chiarezza le istanze delle manager e dei manager che ogni giorno lavorano al servizio del Paese. Donne e uomini capaci di innovare e di guidare il laborioso percorso di cambiamento che la *twin revolution*, digitale e ambientale, oggi impone. Ma è stata anche l'occasione per ribadire alle istituzioni che non siamo più disponibili a subire la reiterazione di provvedimenti penalizzano la nostra **categoria**.

"Insieme si sta meglio", ci piace ribadirlo, perché uniti, nel solido edificio della nostra rappresentanza, possiamo guardare con fiducia e ottimismo al futuro della categoria e del Paese.

.....

## Highlights



### A gran voce

L'Assemblea nazionale dei manager dell'industria, con il messaggio del Presidente del Consiglio e l'intervento dei massimi esponenti del Governo.



### Udienza dal Presidente della Repubblica

Una nostra delegazione, guidata dal Presidente Stefano Cuzzilla, ricevuta al Quirinale dal Presidente Sergio Mattarella.



### Commissioni per le politiche industriali

Consolidato il nostro ruolo di rappresentanza nel dialogo istituzionale con la creazione di gruppi di lavoro, composti da manager esperti nei settori strategici per il Paese.



### Certificazione parità di genere

Un progetto di Gruppo per l'inclusione e le pari opportunità, avviato insieme a Manager Solutions, Assidai, Praesidium e Federmanager Academy.

Anno 2023



### Salviamo il ceto medio

Avvio della mobilitazione a livello Cida a tutela della classe media, lanciata una petizione online con oltre 50 mila firme raccolte.



### Le rotte della previdenza

Un progetto sui territori con un servizio di consulenza previdenziale di alto valore professionale.



### Accordo Open-es

Per rafforzare le competenze manageriali, nuovi percorsi formativi e di certificazione sulle tematiche Esg.



### Verso il rinnovo del Ccnl

Dopo l'approvazione del documento programmatico di rinnovo, avviato il tavolo con le parti datoriali.





# PER IL PAESE



La nostra azione per consolidare il dialogo  
e le relazioni istituzionali con Governo,  
aziende, parti sociali, offrendo un contributo  
allo sviluppo socioeconomico dell'Italia

# Dialogo istituzionale

La Federazione ha fortemente promosso il dialogo istituzionale e per tale via abbiamo consolidato il nostro ruolo verso i decisori pubblici, in rappresentanza del settore manageriale.

Per potenziare l'immagine della Federazione e valorizzare il suo ruolo nel contesto produttivo e sociale abbiamo incontrato vertici aziendali e *stakeholder*.



**Organizzazione**



**Rappresentanza**



**Interessi collettivi**

## Indicatori chiave

**92** incontri con Governo e forze politiche; partecipazione a 14 tavoli istituzionali e 8 audizioni parlamentari

incontri con vertici aziendali e diversi stakeholder

**68**

**72** incontri con organizzazioni sindacali e Rsa

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione

# Incontro con il Presidente Mattarella

Il Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, ha ricevuto in udienza al Quirinale una nostra delegazione guidata dal Presidente Stefano Cuzzilla.

All'incontro hanno partecipato Valter Quercioli, Vicepresidente, Fabio Vivian, Tesoriere nazionale, Manuela Biti ed Eliana Grossi, componenti la Giunta Esecutiva e Mario Cardoni, Direttore Generale.



**Quirinale**



**Partecipazione**



**Istituzioni**

## Valori

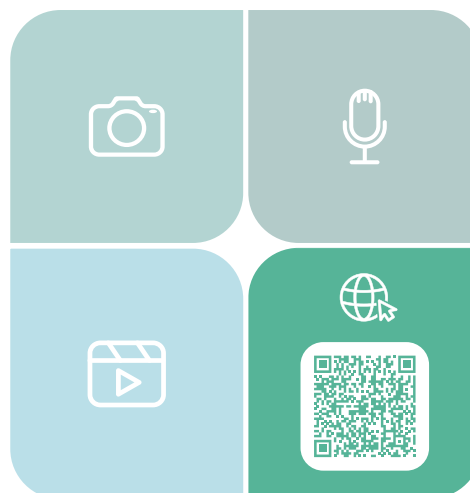


■ Sostenibilità della governance   
 ■ Dialogo   
 ■ Rispetto   
 ■ Trasparenza  
■ Partecipazione   
 ■ Promozione della managerialità   
 ■ Reputazione

Apprezzamento è stato espresso da parte del Capo dello Stato per il ruolo che i manager svolgono nel Paese e per la centralità della rappresentanza federale quale corpo intermedio capace di esercitare una funzione di stimolo, idee e interessi.

Il Presidente federale ha espresso tutte le incertezze del management italiano per le problematiche che interessano il nostro Paese e le nostre aziende e la necessità di tornare a crescere, a investire, a essere sostenibili.

## Elementi multimediali



# A gran voce in Assemblea

Nell'Assemblea del 15 novembre, che ha coinvolto esponenti delle istituzioni, della politica, dell'economia e della società civile, abbiamo presentato "A gran voce" le istanze del management per un Paese competitivo. Al centro dell'evento, la relazione introduttiva del Presidente Stefano Cuzzilla, e il messaggio del Presidente del Consiglio, Giorgia Meloni, quindi gli interventi dei due Vicepremier, Antonio Tajani e Matteo Salvini, di Adolfo Urso, Ministro delle Imprese e del Made in Italy, e di Paolo Zangrillo, Ministro per la Pubblica amministrazione. Hanno partecipato anche Luca Ciriani, Ministro per i Rapporti con il Parlamento e Andrea Abodi, Ministro per lo Sport e i Giovani.



**Competenza**

**Competitività**

**Management**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Merito
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione

## Indicatori chiave

- 1.000** persone in sala e migliaia di follower in streaming
- 760** uscite sui media
- 26** presenti 6 ministri e 20 tra deputati, senatori di forze di maggioranza e di opposizione

## Elementi multimediali



# In difesa del ceto medio

Due le attività fondamentali in difesa della categoria portate avanti dalla Cida: la promozione di una petizione a favore del ceto medio e la presentazione dei ricorsi per contestare il parziale riconoscimento dell'adeguamento delle pensioni.

La petizione è stata lanciata su Change.org a novembre, con l'intento di arrivare alla raccolta di 50 mila firme ampliando la base di riferimento a figure professionali affini alla dirigenza. Questo ha portato alla mobilitazione dell'intera dirigenza italiana per tutelare professionisti come manager, medici e dirigenti pubblici su cui insiste un fisco oppressivo.

Sono stati presentati inoltre, i ricorsi sugli effetti della Legge di bilancio 2023, contenziosi che scontano le lente tempistiche della giustizia ordinaria.

È stato anche avviato uno studio sul ceto medio in collaborazione con il Censis.



## Valori



# Commissioni di settore

Per rafforzare il ruolo di rappresentanza istituzionale delle Federazione e consentirci di esprimere proposte concrete sui temi di politica industriale, la Giunta esecutiva ha deliberato l'istituzione delle Commissioni di settore. Sono state attivate 6 Commissioni, istituite con un evento di lancio tenutosi il 3 marzo, riferite ai settori produttivi: automotive, trasporti e logistica integrata, innovazione e trasformazione digitale, siderurgia, oil&gas, sistema elettrico.

Le Commissioni sono composte da 52 manager esperti provenienti da primarie aziende italiane, scelti in base alla competenza ed esperienza maturate e coadiuvati dalla collaborazione con la società di public affairs "Cattaneo Zanetto Pomposo &Co."

Nella seconda parte dell'anno, anche tenendo conto del proficuo apprezzamento da subito riscontrato per le attività delle Commissioni, abbiamo voluto rafforzare ulteriormente l'azione di accreditamento istituzionale della Federazione proprio sulla politica industriale, con la costituzione di ulteriori 6 Commissioni, e il coinvolgimento di altri 33 manager esperti, per settori: farmaceutica e biomedicale, agroindustria, moda, infrastrutture, telecomunicazioni, intelligenza artificiale.



**Politiche industriali**



**Competenze**



**Cabina di regia**

**Indicatori chiave**

**12**

commissioni

componenti

**85**

**Valori**



- Rispetto di ambiente e clima
- Diversity, equity & inclusion
- Merito
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Innovazione
- Reputazione

# L'advisory board

La costituzione di dodici Commissioni di settore ha reso il lavoro di accreditamento istituzionale ancora più proficuo, con numerose e crescenti occasioni di confronto.

Con l'intento di perseguire strategicamente questo obiettivo, abbiamo istituito un *Advisory board* con personalità di altissimo profilo del mondo politico e industriale, che accompagneranno e supporteranno le Commissioni nel lavoro di *policy* e posizionamento anche attraverso audizioni parlamentari, interventi ai tavoli tecnici, presentazione di memorie tecniche, position paper e proposte di emendamento.

I componenti dell'*Advisory board* sono Gianni Letta, Tomaso Tommasi di Vignano, Claudia Bugno, Barbara Cominelli, Francesco Rutelli, Carlo Corsi.



**Dialogo**



**Istituzioni**



**Relazioni**

## Valori



- |                                                                                                                    |                                                                                                      |                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Sostenibilità della governance |  Parità di genere |  Diversity, equity & inclusion |
|  Valorizzazione risorse umane   |  Merito           |  Dialogo                       |
|  Promozione della managerialità |  Reputazione      |  Partecipazione               |

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Incontri istituzionali

Grazie anche al contributo di idee garantito dalle nuove Commissioni di esperti per i principali settori industriali, l'azione di accreditamento istituzionale si è concretizzata con interventi di proposta sui principali provvedimenti legislativi di interesse, grazie ad un puntuale monitoraggio legislativo e dell'attività di Governo. Sono stati promossi complessivamente 34 incontri con vari *stakeholder* istituzionali, in particolare, si segnalano:

- 3 audizioni parlamentari;
- 3 partecipazioni a Tavoli tecnici del ministero delle Imprese e del Made in Italy (Agroindustria, Farmaceutica e Moda);
- 8 note tecniche;
- 5 interventi a convegni.

Merita una specifica citazione la partecipazione alla consultazione pubblica avviata sul portale web del ministero per l'Ambiente e la Sicurezza energetica ai fini dell'aggiornamento del Pniec, a cui la Federazione ha fornito un contributo elaborato con gli esperti delle Commissioni Oil&Gas e Sistema elettrico.



**Relazioni  
istituzionali**



**Commissioni  
di settore**



**Politiche industriali**

## Indicatori chiave

**34** incontri  
istituzionali

audizioni  
parlamentari

**3**

**3** interventi tavoli  
tecnici

## Valori



- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Innovazione
- Reputazione



# Relazioni con la stampa

Nel corso dell'anno abbiamo diffuso 30 comunicati stampa (24 della Federazione e 6 della Cida) alla *mailing list*, costantemente aggiornata, contenente 300 indirizzi di giornalisti e redazioni media di carattere economico. I comunicati sono stati pubblicati nella sezione *pressroom* e nella *home page* del sito e resi disponibili al sistema federale nella piattaforma Proud2be.

La rassegna stampa (251 nell'anno) è stata quotidianamente inviata a 800 componenti il sistema federale in via diretta, mentre gli iscritti hanno potuto consultarla accedendo all'area My Feder con le proprie credenziali.

Nel 2023 hanno citato Federmanager 5.904 articoli (+ 38%), 4.906 dal web e 998 su quotidiani o mensili cartacei.

Il Presidente Stefano Cuzzilla è stato citato in 1.951 articoli (+ 50%), 1.729 dal web e 222 cartacei.



Informazione



Reputation



Posizionamento

## Indicatori chiave

+38%

articoli che citano Federmanager

rassegne stampa

251

30

comunicati stampa

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Reputazione

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# She leads: leggere la parità

Raggiungere la parità di genere in termini di occupazione, partecipazione economica, livello di istruzione, salute ed *empowerment* politico. È questo l'obiettivo a cui tendere per un futuro più sostenibile e inclusivo del nostro Paese.

Un cambiamento di direzione obbligatorio, sostenuto anche da un'altra importante misura introdotta negli ultimi anni: la certificazione della parità di genere, attraverso cui le imprese si impegnano, nel concreto, a eliminare le disparità, con evidenti impatti positivi su crescita, inclusione e innovazione.



**Empowerment femminile**

**Managerialità**

**Parità di genere**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Innovazione
- Reputazione

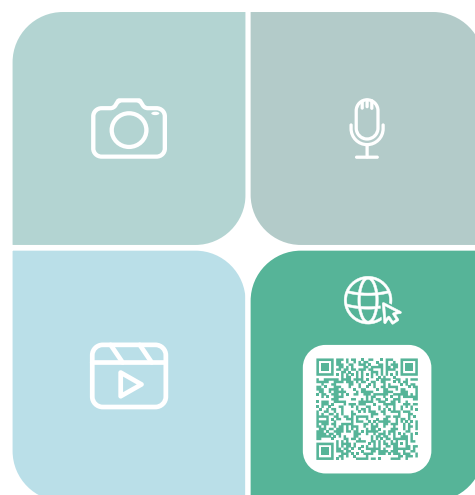
A questi e ad altri temi prioritari per il management femminile è dedicato "She Leads: la parità di genere nel futuro del lavoro", scritto dal Presidente Cuzzilla, insieme all'avvocata Andrea Catizone e curato dalla giornalista Silvia Pagliuca.

Il volume è stato presentato nel corso di 3 eventi, due organizzati a Roma e uno a Milano. L'evento di lancio a Roma, tenutosi presso, Palazzo Ferrajoli, è stato aperto dal video messaggio di saluti del Ministro Antonio Tajani.

## Indicatori chiave

**+100** partecipanti a ciascun evento

## Elementi multimediali



# L'Italia e la scala del digitale

“La scala del digitale” è il volume scritto dal Presidente Stefano Cuzzilla, insieme al Prof. Maurizio Pimpinella (Presidente della Fondazione Italian Digital Hub) per esplorare le nuove frontiere dell'innovazione e comprendere quale possa essere il ruolo dei manager nell'ambito della transizione digitale che il Paese sta affrontando

Tanti i temi che il libro analizza: dalla realizzazione degli obiettivi del Pnrr alla digitalizzazione dei servizi sanitari e assicurativi.



**Digitale**

**Competenze**

**Green**

## Valori



- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione

Focus poi sulla formazione di quelle competenze manageriali necessarie per interpretare fenomeni fortemente impattanti, come il vertiginoso sviluppo dell'AI.

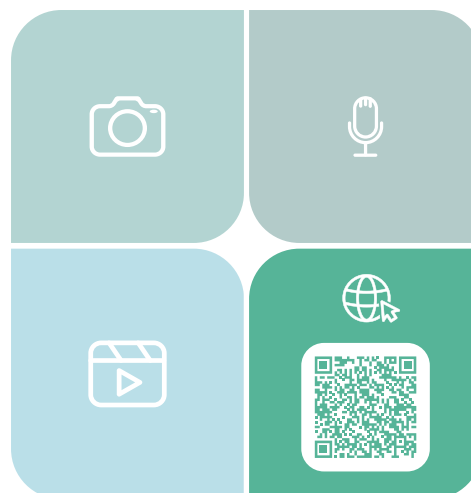
Il volume è stato presentato in un evento tenutosi il 30 maggio presso l'auditorium federale a Roma, con la partecipazione di rappresentanti delle istituzioni, dell'impresa e del management.

## Indicatori chiave

**+3mila**

manager collegati in streaming all'evento di presentazione

## Elementi multimediali



# Investire nei megatrend

Dall'intelligenza artificiale alla silver economy, l'evento organizzato da Quadrivio Group ha posto al centro del dibattito i trend attuali più promettenti, promuovendo riflessioni e delineando possibili scenari. Tra i protagonisti delle tavole rotonde che hanno animato l'evento, il Presidente Stefano Cuzzilla.



**Silver economy**

**Intelligenza artificiale**

**Produttività**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione

# Il valore dell'economia reale

Il Presidente Stefano Cuzzilla ha partecipato all'evento "Economia Reale. Il valore degli investimenti privati a supporto del sistema Paese" promosso da EY, per discutere del rilancio dell'economia reale italiana, nel quadro di una crescente sinergia pubblico-privato.

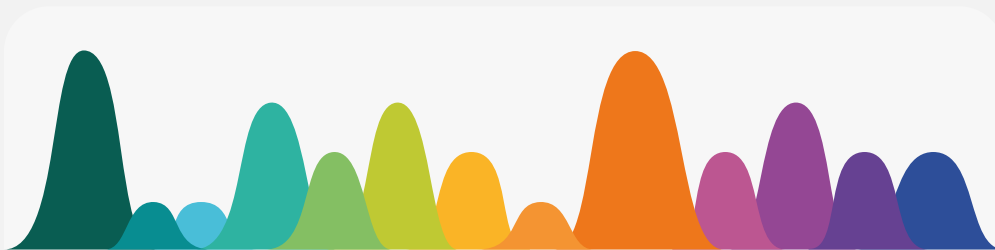


**Pubblico-Privato**

**Capitali**

**Management**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Nell'era della rigenerazione

Alla seconda edizione del Common Home 2023: The age of regeneration, ospitato dalla Università Luiss, la nostra Responsabile relazioni istituzionali e comunicazione, Dina Galano, ha partecipato come *speaker*. L'evento ha rappresentato un'occasione di confronto, insieme ad alcuni dei principali *opinion leader* provenienti da tutto il mondo, sulle tematiche di maggior interesse come sostenibilità, innovazione, energia, cambiamento climatico, diritti civili, diversità & inclusione.



**Rigenerazione**



**Sostenibilità**



**Inclusione**

## Indicatori chiave

**22**

opinion leader presenti

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Collaborazione tra le generazioni
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione

# Pubblico e privato a convegno

L'importanza delle relazioni tra pubblico e privato nelle politiche industriali e nell'attuazione dei finanziamenti pubblici.

Il Presidente Stefano Cuzzilla ne ha discusso in occasione del Forum Relazioni Istituzionali promosso da Green Hill Advisory, insieme ad Adnkronos e Deloitte Legal.



Relazioni istituzionali



Governance



Partenariato

## Indicatori chiave

+200

persone collegate in streaming

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Rispetto
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Mentorship
- Reputazione
- Dialogo
- Trasparenza
- Innovazione
- Economicità

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Formazione per giovani stranieri

Vises ha destinato una borsa di studio a favore di una studentessa libanese che realizzerà il progetto *Cycle of change*, nato con l'obiettivo di aumentare la coesione culturale e religiosa tra libanesi e siriani.

L'iniziativa consentirà a giovani donne libanesi e profughe siriane di costruire una loro indipendenza economica attraverso un percorso che prevede la loro alfabetizzazione e un'attività di formazione professionale per la commercializzazione di prodotti nel settore dolciario.



**Imprenditorialità**

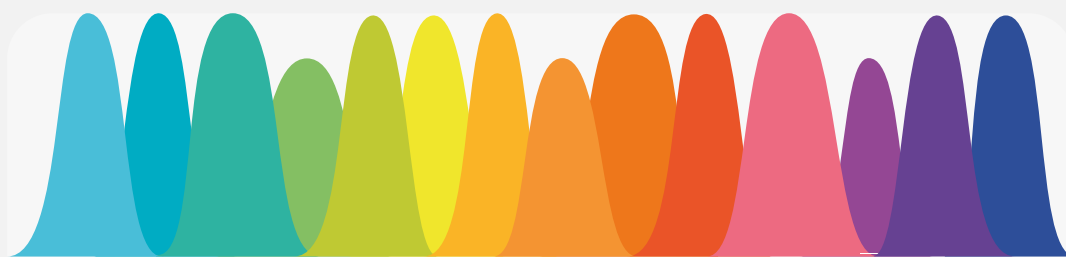


**Inclusione**



**Solidarietà**

## Valori

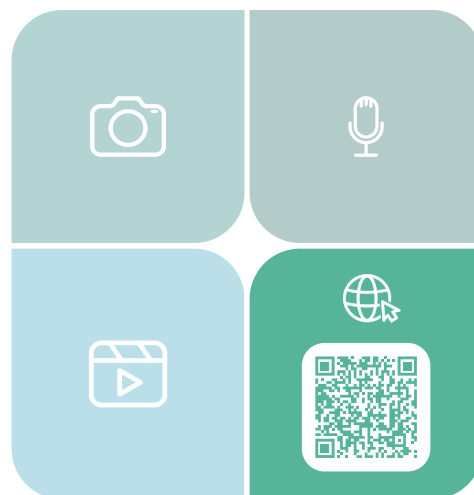


- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Mentorship
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

## Indicatori chiave

- 1** business idea realizzata
- 200** persone libanesi e siriane hanno maturato la consapevolezza sull'importanza della promozione del dialogo e della convivenza pacifica
- 60** donne alfabetizzate e formate all'imprenditorialità

## Elementi multimediali





# Curare i più piccoli

Per Vises Ets l'accoglienza è parte integrante della cura: il nostro impegno è dedicato a 5 realtà che accolgono bambini provenienti dalle nostre regioni e da Paesi in conflitto, affetti da malattie oncologiche, rare ed ematologiche durante il percorso di cura presso i migliori ospedali pediatrici italiani. Offrire ospitalità anche alle loro famiglie ha reso il periodo delle terapie meno traumatico e ha permesso a chi non ha disponibilità economiche di stare accanto ai propri figli durante la cura e la degenza.

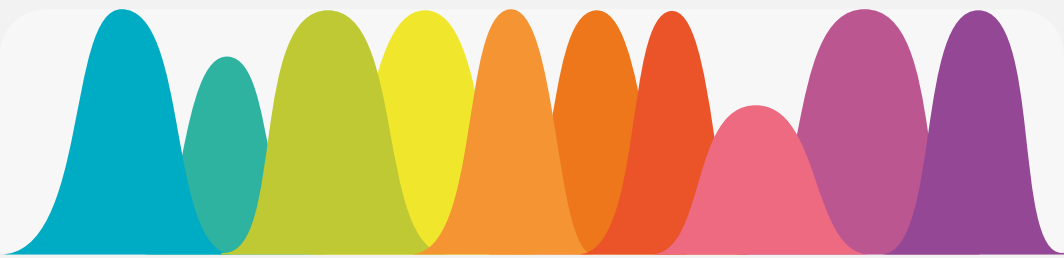


Volontariato

Accoglienza

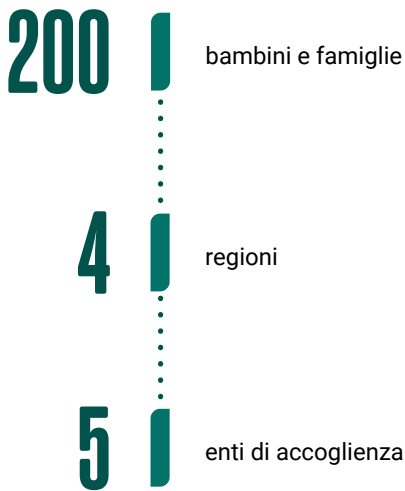
Famiglia

## Valori



- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Dialogo
- Rispetto
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione

## Indicatori chiave



## Elementi multimediali



PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER



# PER L'INDUSTRIA



La nostra attività a supporto del management  
e delle imprese industriali italiane per favorire  
competitività, innovazione e sostenibilità

# Ccnl Confindustria, Confservizi e Confapi

In vista dell'avvio del negoziato per il rinnovo del Ccnl Confindustria-Federmanager, la Delegazione federale e la Commissione Lavoro e Welfare hanno portato avanti lo studio e l'analisi dei dati sulla categoria approfondendo le proposte contrattuali giunte dal territorio e dagli altri organismi consultivi, elaborando, infine, un documento contenente le proposte da portare al tavolo del negoziato. Tra i temi approfonditi: l'ampliamento della categoria e la revisione della declaratoria, la contrattazione di secondo livello, la previsione di un nuovo modello retributivo e una nuova struttura retributiva e la promozione del welfare aziendale. Tale documento è stato approvato dal Consiglio nazionale e quindi trasmesso a Confindustria con la richiesta di attivazione del tavolo negoziale per l'avvio delle trattative.

Al contempo è stata richiesta alle parti datoriali, l'attivazione del tavolo per il rinnovo del Ccnl Confservizi-Federmanager e del Ccnl Confapi-Federmanager.



**Relazioni industriali**



**Rinnovo**



**Welfare**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Innovazione
- Reputazione
- Economicità

# Ccl dirigenti del Gruppo Stellantis

L'accordo di rinnovo contrattuale per i dirigenti delle aziende Stellantis, Iveco Group, Cnh Industrial e Ferrari è stato ispirato dall'esigenza di salvaguardare la struttura dell'impianto contrattuale, a cominciare dalla disciplina contrattuale collegata alla risoluzione del rapporto di lavoro, con l'esigenza di adeguare la parte economica, rimasta ferma in occasione del precedente accordo.



**Automotive**



**Occupazione**



**Relazioni industriali**

## Indicatori chiave

**1**

unico livello di Tmcg  
85 mila euro dal 2026

## Valori



- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Ccnl Consorzi di bonifica

Pur in un contesto di perdurante incertezza sull'andamento generale del Paese, si è deciso di intervenire sulla parte economica del contratto collettivo per i dirigenti dei Consorzi di bonifica con un accordo "ponte" per il biennio 2021/2022, allo scopo di recuperare parte del potere di acquisto delle retribuzioni.

Inoltre, si è colta l'occasione per confermare e chiarire la natura privatistica del rapporto di lavoro dei dirigenti dei Consorzi, con alcune integrazioni di carattere interpretativo alla normativa contrattuale. Le parti, infine, hanno concordato di incontrarsi a fine anno 2023 per avviare la trattativa ai fini della regolamentazione contrattuale del biennio 2023-2024.



**Relazioni industriali**



**Territori**



**Normativa**

## Indicatori chiave



**2.350€**

di una tantum  
a copertura del  
biennio 2021-2022

aumento livelli  
retributivi

**4,5%**

## Valori



- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà

# Lavoro, accordi per l'uscita

Nel 2023 sono stati sottoscritti 8 accordi di isopensione in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 4, commi da 1 a 7-ter, della legge n. 92 del 28 giugno 2012 (cd. legge Fornero), che prevedono la possibilità, per aziende che impiegano più di 15 dipendenti, di incentivare l'esodo dei lavoratori più prossimi al trattamento di pensione (fino a 4 anni, ovvero fino a 7 anni).

Sono stati sottoscritti anche 3 contratti di espansione con importanti Gruppi aziendali, per dirigenti che si trovino, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, a non più di 60 mesi dalla prima decorrenza utile dei trattamenti pensionistici di pensione di vecchiaia (avendo maturato il requisito di 20 anni di contribuzione) o di pensione anticipata.

Nel corso dell'anno sono state anche attivate 11 procedure di licenziamento collettivo per riduzione di personale.



## Isopensione



## Contratti di espansione



## Licenziamento collettivo

### Indicatori chiave

**8** accordi di isopensione

contratti di espansione **3**

**11** accordi licenziamento collettivo

### Valori



- Valorizzazione risorse umane
- Dialogo
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni
- Reputazione

# Dialogo sociale europeo

Nell'ambito della Cec (Confédération Européenne des Cadres), a cui aderiamo attraverso la Cida, partecipiamo al dibattito sociale europeo. I nostri manager inseriti nelle Federazioni professionali di settore dei trasporti (Fict), della chimica (Feccia), dell'energia (Fecer) e delle costruzioni (Fecc), possono dare un contributo all'accelerazione in corso, per favorire i processi di re-industrializzazione sostenibile, innovazione digitale, welfare sussidiario, integrazione sociale.



**Unione europea**



**Federazioni professionali**



**Istituzioni**

## Indicatori chiave

**30**

organizzazioni nazionali rappresentate nelle Federazioni professionali europee

rappresentanti europei

**34**

**8**

settori produttivi rappresentati

## Valori



- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Dialogo
- Rispetto
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Reputazione
- Economicità



# Protocollo Open-es

Eni ha avviato un'alleanza di sistema tra mondo industriale, finanziario e associativo finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile delle filiere di impresa. Ha realizzato la piattaforma digitale Open-es, funzionale al coinvolgimento delle imprese nel percorso di misurazione e miglioramento delle performance Esg, in particolare per favorire l'inserimento delle Pmi nelle filiere di fornitura delle più importanti realtà imprenditoriali nazionali.

Il primo dicembre 2023 abbiamo siglato un importante protocollo d'intesa con Eni, in rappresentanza dell'alleanza Open-es, con lo scopo di realizzare un articolato programma formativo sulle tematiche Esg (partner Federmanager Academy, Esgr Società benefit, Deloitte Climate & Sustainability Società benefit) e certificare le competenze del Manager per la Sostenibilità attraverso il programma BeManager messo a punto da Federmanager, con la certificazione di Rina.



## Indicatori chiave

**23mila** aziende appartenenti al network Open-es

settori industriali rappresentati

**66**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Nei Digital innovation hub

A sei anni dalla costituzione del network dei Dih, Confindustria ha organizzato un convegno, al quale ha preso parte il Presidente Stefano Cuzzilla, per discutere delle attività già realizzate dai Digital innovation hub e sulle future opportunità del digitale per le imprese.



**Innovazione**



**Digitale**



**Imprenditorialità**

## Indicatori chiave

**23**

rete di 23 DIH  
a livello regionale

## Valori

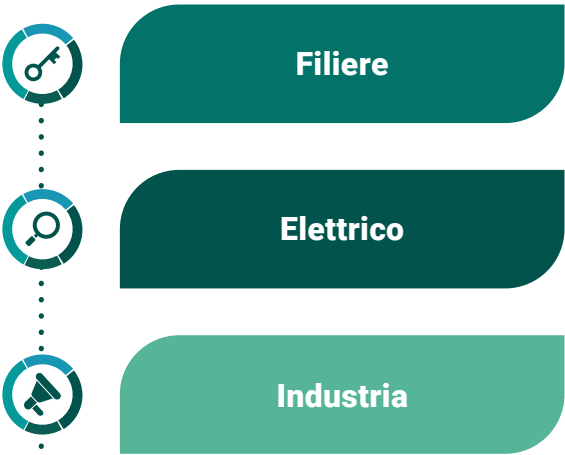


- Sostenibilità della governance
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

# La rivoluzione dell'automotive

Evento di presentazione, a Roma, del 5° rapporto sull'energia Federmanager-Aiee. È intervenuto il Ministro delle Imprese e del Made in Italy, Adolfo Urso.

Il rapporto analizza la trasformazione in atto in tutta la filiera dell'auto, compresi le strategie e gli interventi necessari a minimizzare l'impatto economico e sociale connesso ai processi di innovazione.



## Indicatori chiave

**+100** manager presenti

## Valori



- Rispetto di ambiente e clima
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Nuovi modelli manageriali per le imprese

Spidermanager e Nave in mare aperto sono due iniziative strategiche messe a punto e realizzate da Manager Solutions e Federmanager Academy. I progetti sono stati promossi da Fondirigenti.

“Spidermanager: competenze per una rete di connessioni fra soggetti, problemi e soluzioni in materia di un nuovo Mobility management”, si pone l’obiettivo di indagare e fornire un modello di competenze per avviare una vera rivoluzione della cultura della mobilità che diventi un’opportunità e sia all’altezza della transizione ecologica in atto.



**Sostenibilità**

**Innovazione**

**Digitale**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

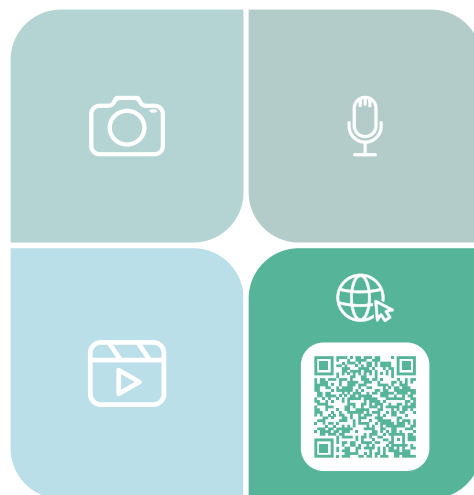
“Nave in mare aperto: per un nuovo modello di internazionalizzazione d’impresa”, si pone l’obiettivo di costruire un modello manageriale capace di dare strumenti adeguati e replicabili grazie a cui le imprese possono affrontare, in una situazione in continuo mutamento, l’ingresso in contesti e in mercati internazionali.

## Indicatori chiave

**6** appuntamenti sul territorio nazionale

**+50** incontri (speed date) organizzati tra manager e imprese

## Elementi multimediali



# PER LE NOSTRE E I NOSTRI MANAGER



Al fianco delle associate e degli associati  
nella loro attività professionale e nella vita  
privata, promuovendo servizi e opportunità

# BeManager: certifichiamo le competenze

È l'unico percorso di certificazione delle competenze manageriali riconosciuto in Italia, validato secondo la norma UNI - 11369, accreditato da Accredia e gestito con Rina. Attraverso corsi formativi, attesta competenze curriculari e *soft skills*. 5 profili manageriali certificati (manager di rete, export e internazionalizzazione, innovazione, sostenibilità, temporary), il servizio è aperto anche alle persone non iscritte. Nel 2023 è proseguito lo sviluppo dei 7 profili Esg: *circular economy, mobility, energy transition, diversity, equity & inclusion, welfare, csr, compliance*. Una campagna social, con annunci display su Google e post sponsorizzati su Facebook e LinkedIn, si è focalizzata sul manager della sostenibilità.



**Certificazione**

**Formazione**

**Esg**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

## Indicatori chiave

**295**

candidature gestite nel corso del 2023

**73**

pratiche di certificazione aperte

**73**

certificati emessi

## Elementi multimediali



# Informati con Progetto Manager

Per rendere più accattivante il nostro *magazine*, abbiamo effettuato un *restyling* che rimodula l'*home page* e le pagine interne rendendo più facile la navigazione e migliorando la fruizione degli articoli su tutti i *device*.

Abbiamo aggiornato anche la versione Pdf, modificando l'impaginazione dell'editoriale del Presidente, del punto del Direttore Generale e dell'indice.

Abbiamo, inoltre, modificato il *font* rendendolo più leggibile.



Ottimizzazione web

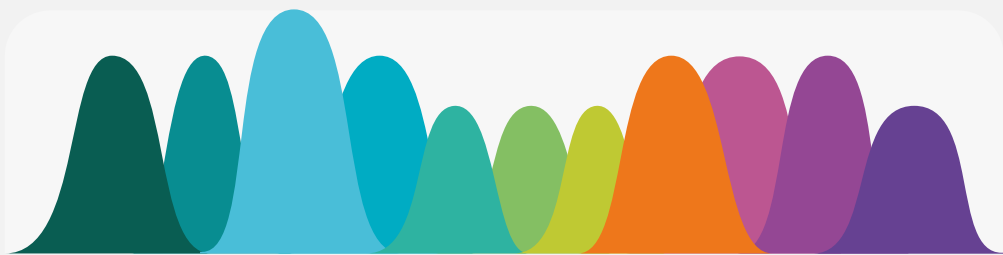


Nuova impaginazione



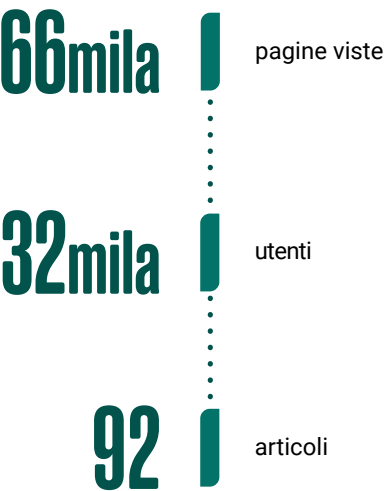
Contenuti originali

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione

## Indicatori chiave



## Elementi multimediali



PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

## Sito web

Nel 2023 lo sviluppo del sito si è incentrato nel rispetto della nuova normativa del Gdpr. Il tema della *privacy* e della riservatezza dei dati degli utenti ha guidato la migrazione verso strumenti *compliant* al Gdpr.

Per questo abbiamo modificato il *tool* di misurazione delle *performance* del nostro sito web, passando da Google Analytics a Matomo.

Caratteristiche principali di Matomo:

- è un *software open source*
- può essere installato sul proprio server
- rispetta la *privacy*



Privacy

Gdpr

Matomo

### Valori



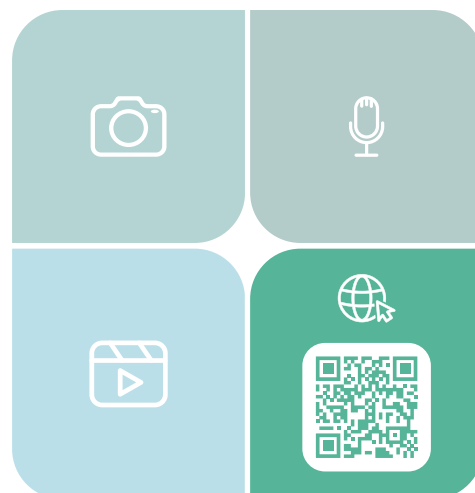
- |                                |                  |                               |
|--------------------------------|------------------|-------------------------------|
| Rispetto di ambiente e clima   | Parità di genere | Diversity, equity & inclusion |
| Valorizzazione risorse umane   | Merito           | Partecipazione                |
| Promozione della managerialità | Solidarietà      | Innovazione                   |
| Internazionalizzazione         |                  | Reputazione                   |

### Indicatori chiave

168mila | visite

270mila | pagine viste

### Elementi multimediali





# Facebook

Abbiamo utilizzato Meta con l'obiettivo di accrescere la nostra *community* creando *brand awareness* e intercettando il più possibile gli *stakeholder* a noi affini, coinvolgendoli nei post.

Abbiamo migliorato il *visual* dei nostri contenuti adeguandoli ai nuovi formati.



Brand awareness

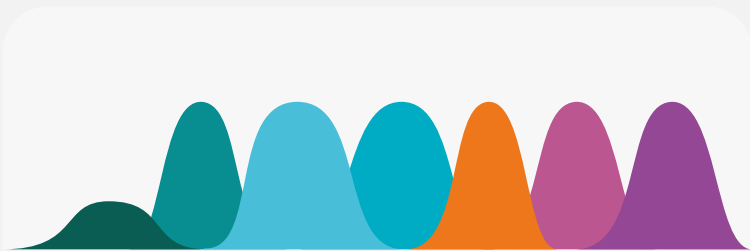


Stakeholder



Visual

## Valori



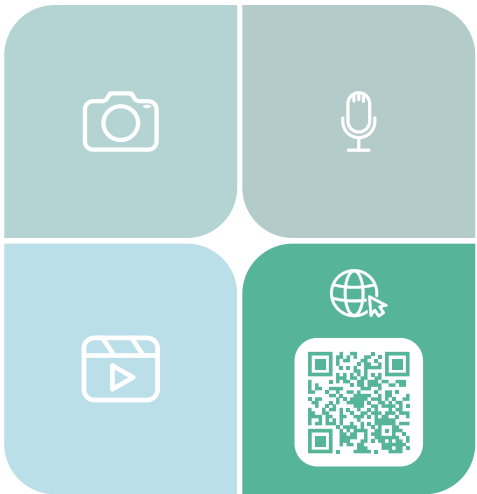
- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione

## Indicatori chiave

5.440 follower

9.080 visite sulla pagina

## Elementi multimediali



PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# LinkedIn

Nel 2023 ci siamo impegnati a pubblicare post dedicati alla *vision* della nostra Federazione con notizie da e per il nostro ecosistema.

Abbiamo calibrato il *tone of voice*, mettendo in pratica i principi contenuti nella nostra *netiquette*.

I *copy* dei post sono corredati da *emoticon*.



**Vision**

**Netiquette**

**Emoticons**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione

## Indicatori chiave

**465mila** impression

**26mila** follower

## Elementi multimediali



Nel 2023 su X abbiamo veicolato le nostre iniziative e i progetti, utilizzando il social network per tenere aggiornati i *follower*.

Abbiamo aumentato l'uso degli *hashtag* raggruppando, sempre di più, gli argomenti per accrescere l'interazione e intercettare le tendenze della rete.

In ogni *post* è sempre presente una menzione o un *tag*.



**Aggiornamenti**



**Hashtag**



**Menzione**

### Valori



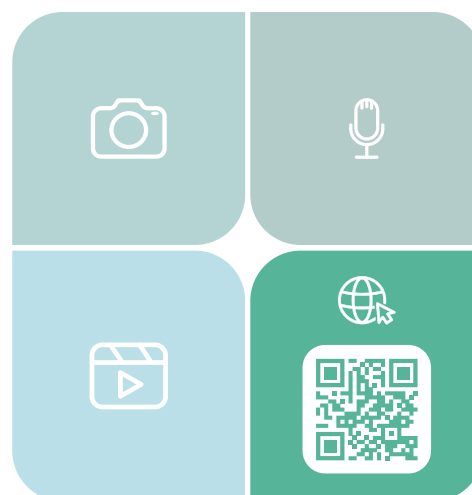
- Rispetto di ambiente e clima
- Diversity, equity & inclusion
- Merito
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Reputazione

### Indicatori chiave

**270** | post

**964** | impression

### Elementi multimediali



# Placement e outplacement

Il progetto, in partnership con 4.Manager, si è posto l'obiettivo di incrementare l'*employability* e rilanciare le competenze manageriali, sostenendo sia percorsi di *outplacement* personalizzati, sia percorsi di placement per coloro i quali hanno perso il lavoro a causa della pandemia e che provengono da un'azienda cessata o sottoposta a procedura concorsuale. L'ambito del progetto Placement, inoltre, è stato esteso alla certificazione delle competenze manageriali BeManager, al fine di offrirla gratuitamente agli iscritti inoccupati.



**Employability**

**Competenze**

**Certificazione**

## Valori



- Valorizzazione talento e risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

## Indicatori chiave

**131** outplacement: domande gestite da inizio progetto (2020)

**77** outplacement: dirigenti impegnati in nuove attività

**7** placement: percorsi avviati

## Elementi multimediali



# Formanager

Attraverso questa iniziativa, promossa da 4.Manager in collaborazione con "Il Sole 24 Ore" e che proseguirà anche nel 2024, abbiamo riservato a circa 100 partecipanti iscritti e in status di disoccupazione, la possibilità di partecipare gratuitamente (invece che al costo di €4.500 + Iva) a dei percorsi di *upskilling* e *reskilling*, progettati da Il Sole 24 Ore, sui temi della: sostenibilità, internazionalizzazione, innovazione digitale.



**Sostenibilità**



**Innovazione digitale**



**Internazionalizzazione**

## Indicatori chiave

**100**

manager inoccupati da coinvolgere

percorsi formativi

**3**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Internazionalizzazione

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Innovation Days

Roadshow de "Il Sole 24 Ore" in partnership con Confindustria e con il supporto di 4.Man- nager. Sei appuntamenti su trasformazione sostenibile e digitale delle aziende, nei quali le risorse individuate, prioritariamente inoccupate, hanno potuto incontrare le imprese del territorio aumentando il proprio network e le potenziali occasioni di reinserimento professionale



**Sostenibilità**

**Innovazione**

**Digitale**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione

## Indicatori chiave

**6**

appuntamenti sul territorio nazionale

**+50**

incontri (speed date) organizzati tra manager e imprese

## Elementi multimediali



# Scuola per imprenditori

L'edizione 2022 - 2023, promossa da 4.Manager in collaborazione con Luiss e Sfc, ha visto la partecipazione gratuita di 35 risorse manageriali disoccupate a un percorso didattico innovativo, rivolto a manager, dipendenti, giovani professioniste e professionisti, finalizzato alla creazione e allo sviluppo di nuove imprese, attraverso l'autoimprenditorialità. Al termine del percorso, sono state premiate le 2 migliori idee imprenditoriali. A fine anno, è stata inoltre lanciata la nuova edizione 2023-2024, sempre in forma gratuita (invece che al costo di €4.500 + Iva) per altre 35 persone iscritte e disoccupate.



**Autoimprenditorialità**



**Formazione**



**Competenze**

## Indicatori chiave

**35**

nuovi manager coinvolti nell'edizione 2022/2023

nuovi manager da coinvolgere nell'edizione 2023/2024

**35**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Mentorship
- Innovazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Cultura d'impresa

Nasce con l'obiettivo di promuovere il valore delle nuove competenze manageriali e degli strumenti per la crescita della competitività aziendale: *energy management*, *mobility management*, *business continuity*, le nuove competenze digitali del Cfo, attraverso eventi e/o attività promossi da Federmanager e le sue espressioni territoriali.



## Profili manageriali



## Competitività



## Parità

### Indicatori chiave

6

eventi per promuovere il valore delle competenze, degli strumenti per la crescita della competitività aziendale e della parità di genere

podcast di cultura manageriale dedicati al Gruppo Senior Federmanager

3

30

azioni di comunicazione web/social (comunicato, newsletter, news web, news di sistema, post social)

### Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Innovazione



# Manager nei Digital innovation hub

Ama-Dih - Cyberdigital mind e Syman - Sustainability manager network sono due iniziative in partnership con 4.Manager. I due progetti hanno come obiettivo l'individuazione di circa 50 figure manageriali disoccupate, prioritariamente in possesso della certificazione delle competenze BeManager, col profilo rispettivamente di Innovation Manager e Manager per la Sostenibilità a cui offrire un'opportunità di inserimento all'interno del *network* dei Digital innovation hub di Confindustria, dove sarà possibile contribuire a una delle seguenti attività:

1. realizzare *assessment* da erogare alle imprese sui temi della maturità digitale e del *cyber risk*;
2. supportare e fornire consulenza ai Dih sui temi della sostenibilità aziendale.



**Digital transformation**



**Sostenibilità**



**Cyber risk**

## Indicatori chiave

**50**

nuovi manager da contrattualizzare

candidature complessive ricevute

**98**

## Valori



- Rispetto di ambiente e clima
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Promozione della managerialità
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Twin revolution program & study tour

In continuità con le iniziative "AMa-DIH 3 - Cyberdigital Mind" e "SyMan - Sustainability Manager Network", la nostra Federmanager Academy ha progettato, sempre in collaborazione con 4.Manager, un percorso di alta specializzazione sui temi dell'innovazione digitale e della sostenibilità, al termine del quale sarà inoltre previsto uno *study tour* negli Usa. L'iniziativa è stata offerta gratuitamente alle persone selezionate e contrattualizzate dai Digital innovation hub, con la possibilità di estenderla anche ad altre persone beneficiarie in caso di rinunce. Il percorso, progettato a fine 2023, verrà svolto nella prima metà del 2024.



**Formazione**



**Sostenibilità**



**Innovazione**

## Indicatori chiave

**50**

manager coinvolti

realtà finanziarie  
e industriali da visitare:  
New York e San Francisco

**2**

## Valori



- Rispetto di ambiente e clima
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Trasparenza
- Promozione della managerialità
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione
- Economicità

# Vita da Manager, il podcast

Un nuovo *podcast* promosso con il Gruppo Senior Federmanager per affrontare tematiche come previdenza, salute, fisco e attività associative.

Per la prima volta raccontiamo attraverso un *podcast* le novità di interesse dei manager in quiescenza.



**Podcast**

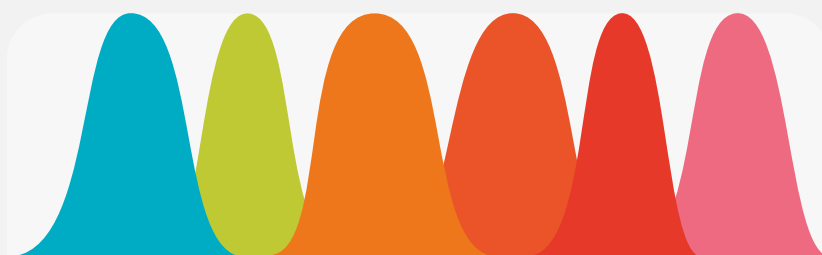


**Gruppo Senior**



**Informazione**

## Valori



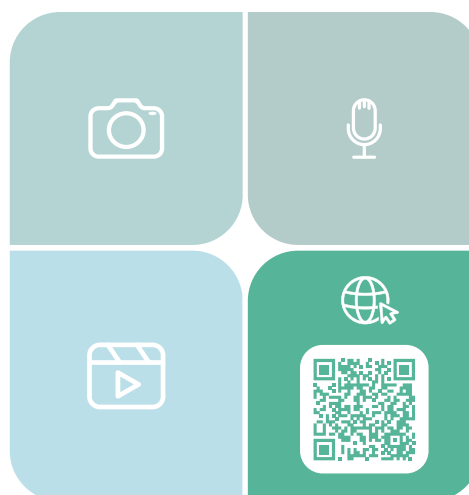
■ Diversity, equity & inclusion   
 ■ Dialogo   
 ■ Promozione della managerialità  
■ Solidarietà   
 ■ Collaborazione tra le generazioni   
■ Mentorship

## Indicatori chiave

**5** | episodi

**3.700** | ascolti

## Elementi multimediali



## Coordinamenti Rsa a rinnovo

Nel corso dell'anno è stata rinnovata la composizione del Coordinamento nazionale dei dirigenti del Gruppo Enel (CordEnel) e del Coordinamento nazionale dei dirigenti del Gruppo Tim (CorTim), che costituiscono le rappresentanze aziendali dei dirigenti delle Società dei rispettivi Gruppi aziendali.

Entrambe le procedure di elezione sono state indette dalla Federazione, coinvolgendo le centinaia di iscritte e iscritti in servizio nei rispettivi Gruppi aziendali, tramite votazione on-line sulla base di una lista unica di candidati.

In occasione della riunione di insediamento, i nuovi Coordinamenti nazionali hanno poi eletto al proprio interno un Coordinatore, un Vice-Coordinatore ed un Segretario.



### Indicatori chiave

**12** componenti CordEnel

componenti CorTim

**10**

### Valori



- Valorizzazione risorse umane
- Dialogo
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Reputazione

# Energie in transizione

Evento conclusivo del ciclo di *executive seminar*, che abbiamo promosso con Confindustria Energia in collaborazione con Federmanager Academy e 4.Manager dal titolo "Energie in transizione per un mondo sostenibile".

Il *webinar* ha costituito la tappa finale del percorso formativo articolato da 6 *executive seminar*, tenuti dai maggiori esperti di transizione energetica, che hanno visto la partecipazione di oltre 100 nostri manager.



**Sostenibilità**

**Just transition**

**Competenze**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Rispetto di ambiente e clima
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione
- Internazionalizzazione

## Indicatori chiave



## Elementi multimediali



PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER



PER LE NOSTRE  
**PERSONE**



Il nostro impegno per il benessere  
e la valorizzazione delle risorse umane

# Governance nazionale

La *governance* di Federmanager è costituita dal Presidente, Vice Presidente e Tesoriere che con altri 8 componenti costituiscono la Giunta esecutiva e con altri 58 membri compongono il Consiglio nazionale, partecipano anche i Presidenti delle Associazioni territoriali che non esprimono un componente effettivo dell'organo. Gli altri organi della Federazione sono: il Congresso nazionale, il Collegio nazionale dei Probiviri, il Collegio dei Revisori dei conti. Oltre agli organi, sono previsti dallo statuto i seguenti organismi: Commissione lavoro e welfare, Delegazione federale, Federmanager Minerva, Gruppo Giovani, Gruppo Senior.



**Managerialità**

**Partecipazione**

**Reputazione**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Reputazione

Per la composizione di tutti gli organi e organismi della Federazione, vige il metodo elettivo di candidature di manager associate/i espresse dal territorio in ambito congressuale o consigliere. Gli incarichi durano 3 anni e possono essere ricoperti solo per 2 mandati consecutivi per favorire il ricambio e la partecipazione. Le norme statutarie prevedono una presenza di manager in attività - anche se momentaneamente inoccupati - e in quiescenza. Nella gestione della *governance*, Federmanager adotta un approccio partecipativo, generando collaborazione, sinergia, scambio di informazioni e idee; valorizza l'impegno sociale che da sempre i manager portano sui territori promuovendo una cultura manageriale responsabile e solidale.

## Indicatori chiave

100%

solidità

90%

livello di partecipazione

100%

capacità decisionale



# Consiglio e Congresso

Il Congresso e il Consiglio nazionale sono composti da manager iscritti alle 55 Associazioni territoriali, eletti su proposta delle stesse da ciascuna Unione regionale.

La composizione di questi organi collegiali rappresenta l'intero territorio nazionale in base a un criterio che tiene conto della numerosità degli associati in ciascuna regione, pur garantendo a tutte la presenza.

La presenza di donne nel Consiglio nazionale è del 24,59% (15 donne su 61), che cresce nel Congresso nazionale fino al 27,41%.

Ciò evidenzia l'attenzione del sistema Federmanager all'inclusione delle donne nella *governance*, coerentemente con le posizioni espresse e le iniziative poste in essere per la valorizzazione della differenza di genere.



**Collegialità**



**Condivisione**



**Parità di genere**

## Indicatori chiave

**90%** partecipazione

coinvolgimento **80%**

**90%** condivisione delle decisioni

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Reputazione
- Economicità

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Revisione norme statutarie

È stato istituito un apposito gruppo di lavoro nominato dal Consiglio nazionale, guidato da un Coordinatore, scelto tra le persone di maggiore esperienza e conoscenza del sistema, e composto da 6 membri espressione del territorio, con la partecipazione altresì dei Coordinatori dei Gruppi giovani, donne e pensionati. Allo stesso è stato affidato il compito di mettere a punto un documento contenente proposte di modifica dell'impianto statutario che ponga le basi per un modello organizzativo in linea con le evoluzioni del contesto economico e industriale e delle esigenze degli associati. Seguendo l'iter statutario, tale documento sarà sottoposto nel 2024 al Consiglio nazionale per poi approdare, in ultima istanza, al Congresso nazionale convocato in via straordinaria.



**Democraticità**



**Condivisione**



**Efficacia**

## Indicatori chiave

**90%**

capacità  
progettuale

livello  
di condivisione

**80%**

**90%**

capacità  
di proposta

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Innovazione
- Reputazione

# Federmanager Minerva

Tre i progetti strategici perseguiti da Federmanager Minerva nel 2023: l'avvio del Progetto Wob (Women on Board), che sulla scia del vecchio progetto "Donne nei Cda" ha visto una alta partecipazione delle nostre manager sui territori; il lancio del progetto "Mentoring for manager" a livello nazionale dopo la felice esperienza nei territori e del progetto "Certificazione della parità di genere" con due eventi a Torino e Parma.



**Donne manager**



**Empowerment**



**Cultura manageriale**

## Indicatori chiave

**20**

iniziative promosse dai gruppi territoriali

nuovi gruppi territoriali costituiti che portano a 42 il totale dei gruppi sulle 55 sedi nazionali

**7**

**6.043**

donne iscritte a fine 2023 con un aumento di 220 nuove iscritte rispetto al 2022

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Merito
- Rispetto
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Collaborazione tra le generazioni
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione
- Dialogo
- Trasparenza

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Gruppo Giovani

Ha proseguito la sua attività di networking e di promozione dei giovani nelle attività federali, anche attraverso i Gruppi territoriali, favorendo comunicazione e interscambio di esperienze con i professionisti di altri comparti a livello nazionale e internazionale. Il Premio giovane manager è una iniziativa annuale per valorizzare ruolo e competenze dei manager under 44, premiando i nostri migliori associati. La finale della quinta edizione, dal titolo "WE-BE: benessere in agenda", si è tenuta il 24 febbraio al Politecnico di Milano. Ha preso avvio la sesta edizione, con la raccolta delle candidature attraverso una piattaforma digitale accessibile da MyFeder.

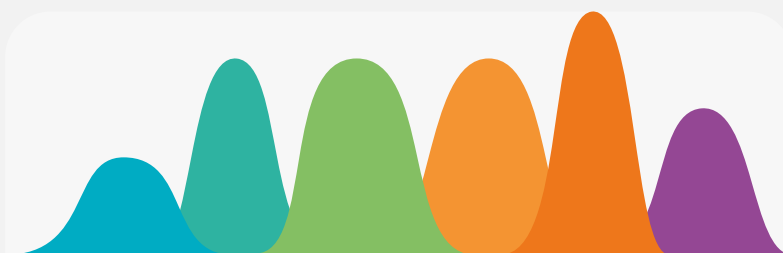


**Network**

**Merito**

**Premio  
giovane manager**

## Valori



■ Diversity, equity & inclusion
 ■ Valorizzazione risorse umane
 ■ Merito
 ■ Partecipazione
 ■ Promozione della managerialità
 ■ Reputazione

## Indicatori chiave

**27**

componenti  
il Coordinamento  
nazionale

**11**

vincitori  
nazionali

**4**

semifinali  
sul territorio

## Elementi multimediali



# Gruppo Senior

Il Gruppo Senior si è impegnato, a livello nazionale e territoriale, a difesa dei dirigenti in pensione. In particolare, ha partecipato proattivamente alla promozione della petizione "Salviamo il ceto medio" lanciata da Cida e indirizzata alla Presidenza del Consiglio, al Ministro dell'Economia e al Ministro del Lavoro con l'obiettivo di salvaguardare il ceto medio dai ripetuti interventi iniqui che ormai da anni colpiscono ingiustamente la categoria. Ha collaborato con gli organi Cida anche nella fase istruttoria (individuazione dei profili dei potenziali ricorrenti e delle sedi processuali più opportune) del progetto che ha visto la Confederazione promuovere sette ricorsi giudiziari contro le norme sul blocco parziale della perequazione automatica.

Le attività sono state poi finalizzate a creare e rafforzare il *network* tra le persone anche attraverso strumenti *social*, ad esempio il nuovo podcast "Vita da Manager". Sono state promosse occasioni di aggregazione dei manager seniores, con progetti no profit e iniziative culturali che hanno consentito ai colleghi in pensione di incontrarsi e confrontarsi sulle tematiche di più stretta attualità.



**Pensioni**



**Tutela**



**Solidarietà**

## Valori



- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Partecipazione
- Mentorship
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni
- Innovazione
- Reputazione

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Certificazione parità di genere

A seguito della delibera della Giunta esecutiva del 3 maggio 2023, è stato approvato il progetto volto a realizzare un sistema di gestione per la parità di genere, con l'obiettivo ultimo di ottenere la "certificazione di parità di genere" di Federmanager e delle organizzazioni collegate: Manager Solutions, Assidai, Praesidium e Federmanager Academy.

Il progetto ha l'ambizione di favorire la parità e l'equità e di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo per tutte le nostre persone.



**D, E & I**



**Politiche organizzative**



**Inclusione**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni
- Innovazione
- Reputazione

# PER I TERRITORI



I progetti a presidio dei territori  
e accanto alle nostre Associazioni,  
per il rilancio della figura manageriale  
e per la crescita associativa

# Investire nella consulenza previdenziale

Il progetto "Le rotte della previdenza" nasce con l'obiettivo di fornire assistenza e consulenza in materia pensionistica agli associati Federmanager ma anche di formare gli operatori territoriali per consentire loro di poter offrire ai propri iscritti un servizio di consulenza previdenziale di alto valore professionale.

Nell'ambito del progetto è stata migliorata la piattaforma informatica a supporto delle attività di consulenza previdenziale che costituisce oggi uno dei software più avanzati ed affidabili presenti sul mercato nazionale.

Al fine di diffondere e pubblicizzare i servizi oggetto del progetto è stato realizzato un piano di comunicazione per facilitare la conoscenza all'interno e all'esterno della nostra Organizzazione e per incentivarne l'utilizzo attraverso l'iscrizione a Federmanager.

In collaborazione con le Associazioni territoriali sono stati realizzati diversi convegni pubblici svolti anche in presenza nelle maggiori province italiane nell'ambito dei quali sono state trattate tematiche previdenziali di stretta attualità (riscatto laurea, massimale contributivo, errore sul codice lavoratore).



## Personalizzazione



## Formazione sul territorio



## Sviluppo associativo

### Indicatori chiave

**10** appuntamenti sul territorio

richieste delle persone iscritte gestite

**+1.000**

**+10mila** manager raggiunti da eventi e post social

### Valori



- Sostenibilità della governance
- Valorizzazione risorse umane
- Partecipazione
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni
- Mentorship
- Reputazione
- Economicità



# Previdenza, gli eventi

Nell'ambito di questo progetto sono stati pianificati e realizzati, due cicli di incontri formativi destinati all'aggiornamento delle competenze professionali degli operatori delle sedi territoriali che si occupano di erogare il servizio di consulenza previdenziale ai manager.

Il primo dei due cicli formativi si è svolto attraverso 5 *webinar* su piattaforma Zoom, focalizzati sugli strumenti di esodo, ad esempio, la cosiddetta isopensione o il contratto di espansione. Il secondo ciclo è stato organizzato attraverso la pianificazione di 5 *webinar* formativi attraverso i quali abbiamo voluto fornire ai consulenti delle sedi, più esperti, una conoscenza approfondita e specifica delle tematiche previdenziali più attuali e maggiormente complesse e delicate che riguardano i manager, ad esempio, le complesse norme per gli iscritti (o ex iscritti) ai vari Fondi speciali (elettrici, telefonici, ferrotranvieri, postali, e altri). Sono stati inoltre realizzati dei convegni pubblici sulle tematiche previdenziali di più stretta attualità (riscatti, massimale contributivo, codice lavoratore).

I convegni sono stati organizzati in stretta collaborazione con le Associazioni territoriali e hanno coinvolto sia i responsabili di 4.Manager che le sedi locali di Confindustria e si sono svolti a Bologna, Ancona, Napoli, Trieste, Torino, Milano, Treviso, e Verona.



**Associazioni territoriali**



**Fondi speciali**



**Normativa**

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Valorizzazione risorse umane
- Partecipazione
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni
- Mentorship
- Reputazione
- Economicità

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

## Proud2Be: notizie dal network

Per arricchire la gamma di risorse disponibili a favore del sistema abbiamo aggiunto dei nuovi asset all'interno della nostra piattaforma.

La *social media policy* e la *netiquette* riflettono il nostro impegno per creare una comunità più inclusiva. In un mondo digitale in costante evoluzione, infatti, è fondamentale stabilire linee guida chiare per garantire un'esperienza web positiva per tutti.

Il kit digitale Minerva, ideato per dare supporto alle coordinatrici territoriali, è lo strumento digitale ideale per rafforzare l'*awareness* del gruppo.



Condivisione



Netiquette



Eventi territoriali

### Indicatori chiave

285 news

newsletter

49

16 breaking news

### Valori



- Parità di genere
- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Trasparenza
- Promozione della managerialità
- Reputazione

# Un aiuto per l'Emilia Romagna

A seguito della drammatica alluvione che ha causato danni smisurati in Emilia Romagna e la perdita di vite umane, è stata avviata una raccolta fondi alla quale hanno aderito con grande generosità i manager e le manager associati alla Federazione.

I fondi raccolti saranno destinati al rifacimento del tetto dell'Asilo Azzaroli di S. Agata sul Santerno e al ripristino delle aree giochi della Scuola Materna Madonna della Fiducia di Fornace Zarattini, che saranno più fruibili e sicure per i bimbi.



**Solidarietà**

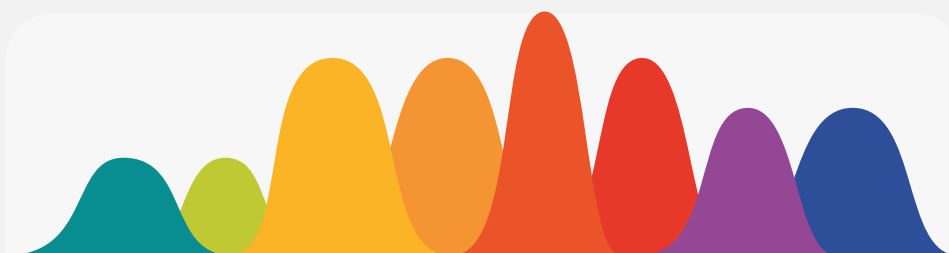


**Emergenza**



**Ricostruzione**

## Valori



■ Rispetto di ambiente e clima ■ Dialogo ■ Trasparenza ■ Partecipazione  
■ Solidarietà ■ Collaborazione tra le generazioni ■ Reputazione ■ Economicità

## Indicatori chiave

**+55**

mila euro raccolti

**2**

interventi realizzati da Vises in 2 scuole che accolgono oltre 130 bambini e ragazzi

## Elementi multimediali



PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

# Accanto ai più fragili

Restituire dignità e ruolo sociale ai più deboli attraverso il lavoro è l'obiettivo del progetto realizzato a Roma da Vises in collaborazione con Caritas Roma e Sant'Egidio e a Bologna con l'Opera di Padre Marella. Con la partecipazione dei manager volontari, offriamo agli enti di accoglienza gli strumenti giusti per l'orientamento lavorativo delle persone fragili e creiamo un ponte fra il mondo del lavoro e chi vive ai margini pur avendo utili competenze, in un'ottica di sostenibilità sociale.



**Ruolo sociale**

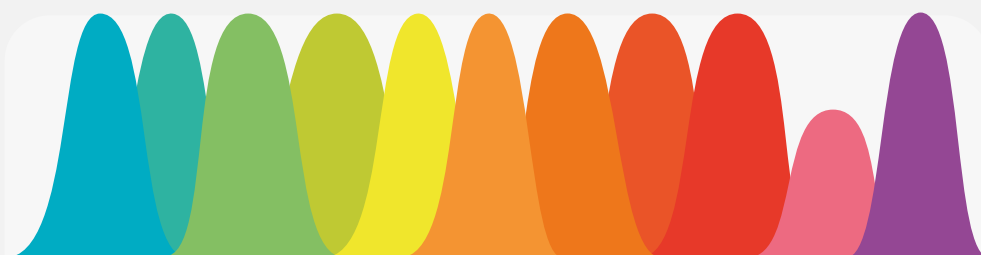


**Inclusione**



**Managerialità**

## Valori



- Diversity, equity & inclusion
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Solidarietà
- Collaborazione tra le generazioni
- Mentorship
- Reputazione

## Indicatori chiave

**1.257**

utenti fragili incontrati e profilati sul database del progetto Accoglienza & Inclusione

**300**

Cv di utenti fragili predisposti con il supporto dei manager volontari

**56**

operatori degli enti di accoglienza e i volontari formati

## Elementi multimediali



# Servizi promozionali

Il progetto è stato realizzato allo scopo di sostenere le attività che impattano sul piano assicurativo a vantaggio degli associati, dando contestualmente visibilità a Praesidium. Nelle sue attività, declinate a livello territoriale, era previsto:

- garantire la disponibilità a partecipare a sessioni di formazione riservate alle persone che si occupano dei rapporti con gli associati, in seno alle associazioni territoriali, dedicate alla conoscenza dei prodotti offerti da Praesidium, sia a livello collettivo che individuale;
- divulgare, attraverso appositi incontri con gli associati o altri mezzi di comunicazione a disposizione delle associazioni, le coperture assicurative offerte da Praesidium a livello individuale e collettivo.



**Praesidium**



**Coperture assicurative**



**Comunicazione**

## Indicatori chiave

**2** numeri della rivista Progetto Manager con pubiredazionali dedicati

comunicazioni/informative rivolte alle persone associate

**4**

**2** webinar rivolti alle associazioni territoriali, finalizzati all'organizzazione di eventi sul territorio

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Valorizzazione risorse umane
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

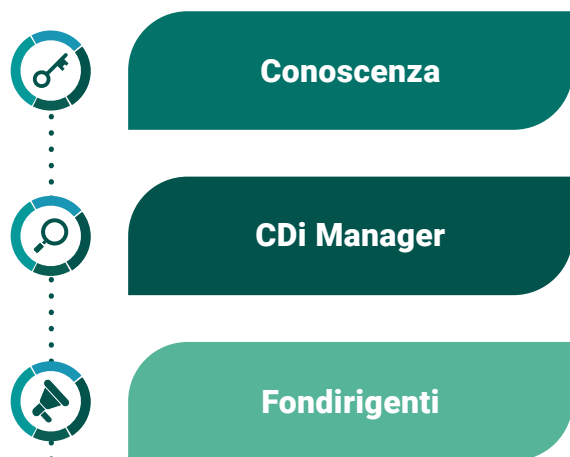
BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER

## Servizi informativi

A valle dei 42 webinar territoriali di diffusione delle tematiche relative a Fondirigenti, svolti nel 2022, a inizio anno è stata lanciata una *quick survey* finalizzata al rilevamento del livello attuale di conoscenza delle varie iniziative del Fondo. Inoltre, con la medesima impostazione e sempre sulla base di una *survey* lanciata a inizio anno, sono stati organizzati 6 incontri di diffusione delle attività e dei servizi promossi da CDi Manager, in collaborazione con la nostra società leader nel Temporary management e nell' Executive search, divisi per macro-aree territoriali.



### Indicatori chiave

2 survey

webinar territoriali

6

### Valori



- Rispetto di ambiente e clima
- Valorizzazione risorse umane
- Merito
- Dialogo
- Rispetto
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Mentorship
- Innovazione
- Reputazione
- Economicità

# Crm di sistema

Avviato nel 2020, il progetto è finalizzato alla realizzazione e allo sviluppo di un Crm (Customer relationship management) di sistema, a servizio della rete territoriale che vada a rafforzare le attività di fidelizzazione degli iscritti e a creare nuovi canali di ascolto dei "prospect", con l'intento di porre al centro l'associato e l'associando come "unici protagonisti". L'obiettivo è di mettere a patrimonio la qualità del dato a nostra disposizione. La logica del progetto è focalizzata infatti sulla profilazione dell'associato e dell'associando, attraverso una gestione integrata e sistemica delle informazioni raccolte grazie alla panopia di servizi e relazioni che offriamo ogni giorno alla categoria. Nel 2023 sono, dunque, proseguiti gli sviluppi sulla piattaforma, nonché gli incontri di formazione sul territorio. Proseguiti anche gli altri sviluppi tecnologici sui tool a supporto delle sedi territoriali.



**Modellazione predittiva**



**Sviluppo associativo**



**Tecnologia**

## Indicatori chiave

**6**

call di formazione/allineamento con gli operatori delle sedi territoriali

## Valori



- Sostenibilità della governance
- Valorizzazione risorse umane
- Dialogo
- Trasparenza
- Partecipazione
- Promozione della managerialità
- Innovazione
- Reputazione

PAESE

INDUSTRIA

MANAGER

PERSONE

TERRITORI

BILANCIO

ENTI

FEDERMANAGER





# IL BILANCIO ECONOMICO



I nostri dati economici  
e l'attività di gestione improntata  
all'obiettivo della solidità finanziaria,  
economica e sociale

# Il bilancio economico

a cura della Tesoriera

È con grande piacere che presentiamo il Bilancio della nostra Federazione per l'anno 2023. Questo documento rappresenta non solo un resoconto delle nostre attività, ma anche una testimonianza del nostro impegno collettivo verso la trasparenza, la responsabilità e la sostenibilità.

Tutto ciò si traduce in risultati concreti attraverso vari aspetti:



Fabio Vivian

- 1. Pianificazione strategica e programmazione:** abbiamo lavorato intensamente per migliorare il nostro processo di pianificazione strategica e programmazione. Questo ci ha permesso di definire obiettivi chiari e raggiungibili, garantendo che tutte le nostre attività siano allineate con la missione e la visione della nostra organizzazione.
- 2. Sistema di controllo di gestione:** un sistema di controllo di gestione adeguato è stato implementato per monitorare costantemente le nostre performance. Questo ci ha permesso di identificare aree di miglioramento e prendere decisioni informate per ottimizzare le risorse.
- 3. Bilanci sociali e di esercizio:** la redazione di bilanci sociali e di esercizio trasparenti e dettagliati ci ha permesso di comunicare efficacemente i risultati raggiunti, dimostrando il successo nel perseguire gli obiettivi sociali e statutari.
- 4. Tutele contrattuali, previdenziali, sanitarie e formative:** l'impegno nella contrattazione tra le parti sociali ha portato a miglioramenti significativi nelle tutele offerte agli associati, garantendo loro migliori condizioni lavorative e di vita.
- 5. Partecipazione attiva nella modernizzazione e crescita del Paese:** La responsabilità di attivare la partecipazione della categoria nel processo di modernizzazione e crescita economica e sociale del Paese si traduce in un contributo concreto allo sviluppo del territorio e alla promozione di una maggiore consapevolezza dei propri doveri e diritti.

Questi risultati concreti sono il frutto della dedizione e della passione che ogni giorno dedichiamo ai nostri associati e al Paese.

Il Bilancio di esercizio 2023 è stato approvato dal Consiglio nazionale del 21 giugno 2024 ed è stato verificato dalla società di revisione Kpmg e dal Collegio dei revisori dei conti. Rappresenta l'atto finale e conclusivo dell'iter approvativo di bilancio di tutto il gruppo e delle sue partecipate.

Di seguito i numeri di bilancio sinteticamente riportati.

| STATO PATRIMONIALE ATTIVO                         | 31/12/2023        | 31/12/2022        |
|---------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>B - IMMOBILIZZAZIONI</b>                       | <b>7.914.338</b>  | <b>7.959.874</b>  |
| I Immateriali                                     | 413.365           | 487.089           |
| II Materiali                                      | 21.848            | 27.160            |
| III Finanziarie                                   | 7.479.125         | 7.445.625         |
| <b>C - ATTIVO CIRCOLANTE</b>                      | <b>2.239.679</b>  | <b>2.692.686</b>  |
| <b>II Crediti</b>                                 |                   |                   |
| Quote associative                                 | 655.041           | 646.945           |
| Altri crediti                                     | 142.739           | 285.138           |
| <b>III Attività finanziarie non immobilizzate</b> | <b>684.756</b>    | <b>659.414</b>    |
| <b>IV Disponibilità liquide</b>                   | <b>757.143</b>    | <b>1.101.189</b>  |
| <b>D - RATEI E RISCONTI ATTIVI</b>                | <b>-</b>          | <b>2.997</b>      |
| <b>TOTALE</b>                                     | <b>10.154.017</b> | <b>10.655.557</b> |

| STATO PATRIMONIALE PASSIVO               | 31/12/2023        | 31/12/2022        |
|------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>A - PATRIMONIO NETTO</b>              | <b>9.440.414</b>  | <b>9.739.904</b>  |
| Risultato gestionale esercizi precedenti | 9.089.904         | 9.010.558         |
| Riserve vincolate a progetti specifici   | 345.500           |                   |
| Risultato gestionale                     | 5.010             | 729.346           |
| <b>B - FONDI PER RISCHI E ONERI</b>      | <b>19.866</b>     | <b>52.547</b>     |
| <b>C - TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO</b>  | <b>80.940</b>     | <b>80.059</b>     |
| <b>D - DEBITI</b>                        | <b>612.797</b>    | <b>783.047</b>    |
| <b>TOTALE</b>                            | <b>10.154.017</b> | <b>10.655.557</b> |

| RENDICONTO GESTIONALE                              | 31/12/2023       | 31/12/2022       |
|----------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>A - PROVENTI</b>                                | <b>3.801.756</b> | <b>4.794.449</b> |
| Quote associative                                  | 2.954.794        | 2.940.281        |
| Altri proventi                                     | 846.962          | 1.854.168        |
| <b>B - COSTI</b>                                   | <b>3.379.997</b> | <b>3.619.714</b> |
| Oneri da attività tipica                           | 2.937.125        | 3.092.741        |
| Oneri promozionali e raccolta fondi                | 61.815           | 50.954           |
| Oneri da attività accessorie                       | 381.057          | 476.019          |
| <b>A - B - AVANZO DELLA GESTIONE ISTITUZIONALE</b> | <b>421.759</b>   | <b>1.174.735</b> |
| <b>C - GESTIONE NON ISTITUZIONALE</b>              | <b>396.566</b>   | <b>360.182</b>   |
| Ammortamenti                                       | 396.566          | 320.182          |
| Accantonamenti a fondi svalutazione                | -                | 40.000           |
| <b>D - GESTIONE FINANZIARIA</b>                    | <b>(381)</b>     | <b>42.869</b>    |
| (Proventi finanziari)                              | (381)            | (16)             |
| Interessi passivi e oneri bancari                  | 1.954            | 2.299            |
| (Rivalutazioni) / Svalutazioni titoli              | (25.343)         | 40.586           |
| <b>IMPOSTE DELL'ESERCIZIO</b>                      | <b>43.953</b>    | <b>42.338</b>    |
| Imposte correnti                                   | 43.953           | 42.338           |
| <b>RISULTATO GESTIONALE</b>                        | <b>5.010</b>     | <b>729.346</b>   |

Per quanto riguarda le **immobilizzazioni**:

- **immateriali** sono pari ad un totale di € **413.365**, si sono incrementate nel corso dell'esercizio per € 313.540 da attribuire:
  - al continuo sviluppo del *software* "sistema anagrafico territoriale", nonché ad altri sistemi informatici relativi agli organi sociali, *hub* piattaforme e *marketing* associativo;
  - allo sviluppo di due sistemi per il calcolo delle pensioni, denominati "progetto previdenza" e progetto "previdenza e fisco";
  - alla realizzazione del sistema denominato "progetto commissioni".

- .....
- **materiali** sono pari ad un totale di € **21.848** che si sono incrementate nell'esercizio per € 3.989 per acquisto di macchine di ufficio e attrezzature varie in dotazione ai dipendenti. Gli ammortamenti su tale posta ammontano ad € 9.301.
  - **finanziarie** comprendono le partecipazioni di Manager Solutions S.r.l. per € **7.345.625** e da IWS Industria Welfare Salute Spa per € **133.500**.

Al riguardo informiamo che per effetto della fusione per incorporazione della Selda Informatica S.c.a.r.l. in IWS Spa, a decorrere dal 1° gennaio 2024 la società incorporata si è estinta, e il capitale sociale della IWS Spa è stato portato ad € 400 mila. In conseguenza dell'aumento di capitale e per effetto dell'applicazione del rapporto di concambio, ad oggi la partecipazione è suddivisa tra gli azionisti come segue:

- Confindustria 39,94% per euro 159.754,57;
- Federmanager 39,94% per euro 159.754,57;
- Fasi 17,54% per euro 70.162,02;
- Previndai 2,58% per euro 10.328,84.

Per quanto concerne i **crediti verso gli associati per quote**, ammontano ad € **655.041** con un incremento rispetto all'anno precedente di € 8.096.

La posta di bilancio rappresenta il saldo dei crediti vantati nei confronti dei Sindacati e delle Associazioni territoriali che aderiscono a Federmanager, relativi al 4° trimestre 2023 e, per una piccola parte, a crediti vantati, sempre per quote associative, relativamente a periodi precedenti, sui quali proseguono le azioni di recupero volte a normalizzare la situazione.

I crediti elencati sono riportati per le somme effettivamente accertate: gli stessi crediti, nella quasi loro totalità, sono stati riscossi e regolarizzati nei primi mesi del 2024.

#### L'attivo circolante è composto da:

- **Crediti verso clienti** per € **11.220** si riferiscono esclusivamente a crediti verso 4.Manager per il ribaltamento del costo del personale distaccato relativo al 4° trimestre 2023.
- **Crediti verso controllate e collegate** sono pari ad un totale di € **108.636**.  
Il saldo contabile si riferisce essenzialmente al credito verso Manager Solutions per il recupero del costo del lavoro dipendente distaccato e per un esiguo conguaglio a nostro favore per le spese condominiali 2023.
- **Crediti verso altri** per € **22.883** si riferiscono, in parte a crediti verso Fondirigenti per la formazione finanziata e in parte a crediti per il conguaglio residuo delle quote da incassare per quadri e magistrati. I depositi cauzionali afferiscono l'affitto della foresteria.
- **Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni** per € **684.756**.  
L'iscrizione della presente posta di bilancio è da ascrivere ad un investimento di breve periodo effettuato presso Banca Generali per euro 700 mila in un portafoglio di Risparmio gestito. La Federazione ha ritenuto di svalutare l'investimento, mediante la costituzione di un fondo svalutazione titoli per € 15.244, per adeguarlo al valore effettivo del portafoglio al 31 dicembre 2023.
- **Disponibilità liquide** per € **757.143** per saldi attivi dei conti correnti bancari e disponibilità di cassa.

Sul piano delle passività, chiarisco che la variazione intervenuta nell'esercizio del **patrimonio netto** è relativa all'attribuzione del risultato di esercizio 2023 per € **5.010**.

.....

Nell'esercizio in corso è stato utilizzato parzialmente la riserva vincolata per progetti della Federazione a favore dei territori per € 304.500. Ad oggi la riserva, risulta pari a **€ 345.500**.

**I fondi per rischi ed oneri** pari ad **€ 19.866** si sono decrementati di € 32.681.

Il saldo residuo del fondo rischi è rappresentato dall'ammontare accantonato per far fronte ai costi che dovranno essere sostenuti congiuntamente a Confapi per la liquidazione del Fondo dirigenti Pmi. La riduzione rispetto all'esercizio precedente è da attribuire all'utilizzo fattone a seguito delle posizioni debitorie emerse conseguenti all'attività istruttoria dell'Anpal. Con riferimento alla liquidazione del Fondo dirigenti Pmi si dà atto che in data 8 febbraio 2023, l'assemblea straordinaria dei soci ha deliberato la messa in liquidazione del Fondo e la nomina dei liquidatori, uno in rappresentanza di Federmanager e uno in rappresentanza di Confapi.

Il **tfr** maturato di **€ 80.940** è rappresentato dall'importo disponibile contabilizzato in bilancio, ed è la risultanza del fondo dell'esercizio precedente, incrementato dall'accantonamento dell'esercizio in forza di legge (per € 53.864), al netto: (i) degli importi versati ai Fondi pensione Previdai e Cometa, per € 50.002, (ii) della diminuzione dello 0,50% di contributo su tfr e imposta sostitutiva per € 788 e (iii) della liquidazione nell'anno del tfr per una risorsa di € 2.193.

Il totale dei **debiti è pari a € 612.797**.

Di seguito le variazioni più significative:

- **Debiti verso fornitori:** la voce include i debiti per acquisti di beni e servizi, sia per fatture già ricevute e non ancora pagate (€ 107.267), sia per fatture da ricevere (€ 19.051). L'ammontare più rilevante, pari ad euro 60.085, è rappresentato dal debito verso la società che fornisce i programmi e i sistemi informatici.
- **Debiti verso imprese controllanti e collegate:** sono relativi, per € 84.100, a debiti verso la controllata Manager Solutions per le spese condominiali e per il ribaltamento dei costi per i servizi informatici e per i servizi organizzativi e per € 11.630, a debiti verso Federmanager Academy Srl per l'erogazione dei corsi di formazione per i dirigenti del Sistema.
- **Altri debiti:** le voci più significative sono rappresentate dai debiti verso le Associazioni territoriali relativi all'attività tipica per € 145.278 e a debiti per il personale per ferie non godute per € 62.158.

**I proventi** sono pari ad un totale di **€ 3.801.756**.

In particolare, la componente principale è quella derivante dai **contributi associativi** di competenza dell'esercizio pari ad **€ 2.954.794**. I proventi da soci e associati sono rimati pressoché invariati.

Gli **altri proventi e ricavi da attività tipica** sono pari ad un totale di **€ 846.962**.

Includono in prevalenza i proventi da convenzione Confapi/Federmanager per € 153 mila, dal recupero costi anticipati Enti vari per € 302.915 derivante dal rimborso spettante per il personale distaccato; la voce residuale proventi vari è composta da introiti per contributi promozionali e da contributi per l'assemblea Federmanager 2023.

**I proventi finanziari e patrimoniali** sono pari ad un totale di **€ 25.724** determinati principalmente dall'adeguamento del Fondo svalutazione titoli detenuti in portafoglio contabilizzati nelle attività finanziarie non immobilizzate a seguito della rivalutazione di valore dell'investimento nella gestione patrimoniale di Generali "Bg solutions top client".

.....

**Gli oneri da attività tipica** sono pari ad un totale di **€ 3.333.691** con una variazione in diminuzione pari ad € 119.232.

Di seguito le variazioni più significative:

- **Costi per servizi:** le spese sostenute sono del tutto in linea con l'esercizio precedente e l'unica variazione in aumento da segnalare è relativa all'adeguamento Istat previsto contrattualmente in relazione ai costi per servizi informatici;
- **Costi per godimento beni di terzi:** anche per questi costi, la variazione principale, rispetto al 2022, è da attribuire ad un mero aumento del canone di locazione della sede, a seguito dell'adeguamento alle variazioni dei prezzi al consumo definiti dall'indice Foi. Le altre variazioni rilevate in relazione alla voce "altri costi per godimento beni di terzi" si riferiscono alle spese di gestione degli immobili in uso.
- **Personale e organi statutari:** l'incremento per € 100.970 è da attribuire all'ingresso di una nuova risorsa ad ottobre 2022, con qualifica di dirigente, al netto del beneficio derivante dalla presenza di una risorsa in congedo di maternità.
- **Ammortamenti:** la voce pari a € 396.566 è ascrivibile per € 387.265 agli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e per € 9.301 agli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali. Per ulteriori approfondimenti si rinvia alle tabelle di commento delle immobilizzazioni.
- **Oneri diversi di gestione:** la riduzione per € 293.366 è da ascrivere sostanzialmente alla mancata incidenza dei contributi ai territori, che nell'esercizio attuale non sono stati imputati a conto economico ma alla voce "Riserve vincolate per progetti della Federazione";

**Gli oneri promozionali** sono pari ad un totale di **€ 61.815** e riguardano spese di rappresentanza ed iniziative di pubblicità di immagine, di stampa e consulenza editoriale.

**Gli oneri di attività accessorie** sono pari ad un totale di **€ 381.057** e riguardano principalmente le spese sostenute per affidamento progetti relativi a ricerche, studi di settore ed immagine, per il service amministrativo-fiscale-legale ed altri oneri minori.

Il decremento per € 94.962 è da ricondurre alla diminuzione dei costi per servizi di affidamento progetti.

**Gli oneri finanziari e patrimoniali** sono pari ad un totale di **€ 1.954** e sono relativi ad interessi e commissioni su depositi bancari.

**L'irap dell'esercizio**, come chiarito in nota integrativa si tratta di un incremento figurativo.

L'imposta dovuta per il 2023 pari ad **€ 43.953**, è stata determinata ai sensi dell'art. 10 del Decreto Legislativo n. 446/1997, ed è in linea con quella calcolata negli esercizi precedenti.

**L'avanzo di gestione dell'anno 2023 è pari ad € 5.010.**

Tali risultati continuano a evidenziare la **sostenibilità** e il buono stato di salute economico, patrimoniale e finanziario della Federazione nel suo complesso. Continueremo a lavorare con impegno e determinazione per raggiungere nuovi traguardi e per garantire un futuro sostenibile e prospero per tutti.

.....





# GLI ENTI E LE SOCIETÀ DEL NOSTRO SISTEMA

.....

Le attività e i risultati delle organizzazioni del  
sistema federale nell'interesse delle manager  
e dei manager delle imprese industriali

Cida è la Confederazione che rappresenta presso Governo, Parlamento e maggiori Istituzioni nazionali e territoriali la dirigenza di tutti i settori produttivi pubblici e privati.

### Parole chiave



**Rappresentanza**



**Accreditamento**



**Reputazione**

### Indicatori chiave

**77**

anni  
di storia

**10**

Federazioni  
aderenti

**1 milione**

circa  
di rappresentati

### Principali attività



Intervento sulla riforma fiscale con richiesta di riequilibrare il rapporto fra contribuente e fisco per combattere l'evasione e porre al centro del sistema lavoratori e pensionati.



Assemblea alla presenza di alte cariche dello Stato per lanciare tre grandi sfide: concretizzazione del Pnrr, modernizzazione della pubblica amministrazione e maggiore osmosi tra pubblico e privato.



Lancio della petizione "Salviamo il ceto medio" per salvaguardare, dai ripetuti interventi iniqui, coloro che rappresentano il motore dell'economia e la reale fascia produttiva del Paese.

Previndai è il Fondo pensione dei dirigenti industriali. Con 88 mila iscritti, 12 mila aziende e un patrimonio gestito di 14,5 miliardi, è al top nel panorama dei fondi pensione italiani. Previndai aiuta i manager a costruirsi un futuro più sereno da oltre 30 anni.

## Parole chiave



**Assicurativo**



**Rendimenti**



**Sartorialità**

## Indicatori chiave

**10<sup>mld</sup>**

le risorse investite nei comparti assicurativi

il rendimento del comparto sviluppo

**11%**

**14,5<sup>mld</sup>**

di patrimonio, primo in Italia tra i fondi pensione

## Principali attività



Rinnovo della convenzione assicurativa relativa alle gestioni garantite con la nascita di un nuovo comparto "Assicurativo 2024" con caratteristiche sovrapponibili al precedente "Assicurativo 2014" e alcuni miglioramenti.



I rendimenti di tutti i comparti sono stati nettamente positivi. Gli assicurativi hanno continuato a dimostrare la loro grande stabilità, registrando un 2% netto, mentre Bilanciato e Sviluppo hanno messo a segno rispettivamente un +8% e un +11%.



Con 14,5 miliardi in gestione, nel 2023, Previndai si conferma il primo fondo pensione italiano per patrimonio. Il 70% delle risorse è investito negli storici comparti assicurativi, la parte rimanente nei due finanziari.



Il Fasi è il Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i dirigenti industriali, autofinanziato, nato nel 1977 per volontà delle Parti sociali, Confindustria e Federmanager, allo scopo di rimborsare prestazioni sanitarie integrative al Servizio sanitario nazionale.

### Parole chiave



**Contributo  
al sistema Paese**



**Innovazione  
del sistema sanità Italia**



**Qualità e accessibilità  
dei servizi offerti**

### Indicatori chiave

**77%**

gli assistiti che hanno utilizzato il Fondo almeno una volta l'anno

livello di  
soddisfazione  
degli assistiti

**7,7/10**

**1.245.641**

richieste  
di rimborso

### Principali attività



Reintroduzione del rimborso dell'Iva e incremento, dopo 20 anni, della tariffa di rimborso delle prestazioni specialistiche e delle tariffe odontoiatriche in forma indiretta.



Coinvolgimento in attività di ascolto attivo delle sedi territoriali Federmanager e Confindustria e delle aziende, con l'obiettivo di diffondere tra i dirigenti la cultura del "Valore della tutela del Fasi".



Ampliamento delle tutele per i soggetti fragili, la cronicità e la non autosufficienza. Nel 2023 sono state destinate a tali forme di assistenza circa 34,5 milioni di euro.

Iws, forte della propria esperienza trentennale, si distingue nel welfare complementare per la qualità dei servizi, della consulenza specialistica e per la capacità di realizzare soluzioni digitali per fondi sanitari, previdenziali e politiche attive.

## Parole chiave



Semplificazione



Soluzioni su misura



Digitalizzazione

## Indicatori chiave

5 milioni

di prestazioni erogate

92%

chiamate gestite dal Contact center

3 mila

strutture sanitarie convenzionate

## Principali attività



È un *hub* tecnologico specializzato nel rimborso spese mediche che affianca alla gestione delle pratiche strumenti di *data analytics* predittiva e lo studio dell'evoluzione del mercato sanitario.



Possiede le competenze per recepire le specifiche esigenze dei suoi clienti, inserirle in un modello di *business* dinamico ed elastico e trasformarle in proposte innovative, disegnate su misura.



È un *provider* tecnologico certificato ISO27001, accreditato al rilascio dello Spid, capace di offrire soluzioni *cloud*, *data analytics*, *web hosting*, *data hosting* per una transizione digitale sicura.

Fondirigenti è il fondo leader in Italia per la formazione manageriale: conta 14 mila imprese aderenti e 82 mila dirigenti. Offre un sistema integrato per il finanziamento della formazione, la ricerca sui trend e sui fabbisogni, la crescita della cultura manageriale.

## Parole chiave



**Manager formatore**



**Upskilling e reskilling**



**Giovani leader**

## Indicatori chiave

**2.700**

imprese coinvolte

**12.700**

dirigenti formati

**293 mila**

ore di formazione

## Principali attività



Con Avvisi e conto formazione, investiti oltre 25 mln di euro per rafforzare il *learning mindset* manageriale, favorire innovazione e sostenibilità, con un *focus* su Pmi, giovani dirigenti e manager di imprese in difficoltà.



Con progetti di ricerca su digitalizzazione, internazionalizzazione, *governance*, *energia*, *space&hydrogen*, *mobility*, management femminile ed etica, favorita l'innovazione della cultura manageriale e identificate le priorità degli Avvisi.



Con D20Leader e con il Premio di laurea "Giuseppe Taliercio" diamo concretezza all'impegno nella ricerca sul management e per la crescita dei giovani meritevoli.

L'Associazione promuove lo sviluppo della managerialità, la cultura d'impresa e le politiche attive del lavoro con progetti finalizzati a diffondere le competenze manageriali. L'Osservatorio sulle competenze manageriali individua con studi e ricerche i *trend* economici e di mercato.

## Parole chiave



Politiche attive



Innovazione/sostenibilità



Autoimprenditorialità

## Indicatori chiave

14.857

scuola per imprenditori:  
start up in Italia  
a fine 2023  
**+14,7% rispetto al 2022**

imprese che hanno difficoltà a reperire figure dirigenziali

68,8%

4 su 10

imprese che riconoscono, sviluppano e premiano le competenze in Industria 4.0

## Principali attività



"Progetto Formanager" in collaborazione con il Sole 24 ore e "Scuola per imprenditori" in collaborazione con la Luiss business school: due progetti per la formazione dei manager inoccupati.



"Ama- Dih-3 e "SyMaN" due percorsi per il ricollocamento di 50 manager inoccupati che hanno partecipato al "Twin revolution program e Study tour" di Federmanager Academy.



Progetto "Le rotte della previdenza": webinar di aggiornamento professionale e convegni pubblici sulle tematiche previdenziali. Consulenza personalizzata per gli associati a Federmanager e assistenza di carattere generale per i non associati.

Fondo pensione integrativo per dirigenti e quadri superiori della Pmi (Accordo Federmanager/Confapi) per prestazioni di natura previdenziale aggiuntive ai trattamenti pensionistici di legge, nell'interesse degli aventi diritto, anche iscritti contrattualmente. Iscritti 4 mila lavoratori e 763 aziende. Patrimonio 333 milioni.

## Parole chiave



**Inclusione**



**Sviluppo**



**Performance**

## Indicatori chiave

**22,4 milioni**

contributi versati dagli aderenti e dalle aziende

**183**

nuovi iscritti

**2,9%**

rendimento lordo per l'anno

## Principali attività



Insediato nuovo CdA con presidenza indicata da Federmanager. Ricerca e assunzione nuovo Direttore generale a dicembre 2023 dopo *vacatio* di 2 anni della posizione, coperta *ad interim* dal Presidente.



Ripresa l'attività di comunicazione con aderenti attraverso comunicazioni ad hoc e messaggi sul sito, predisposto format *newsletter* (edizione 4.0) periodica (disposti già 2 numeri).



Avvio con Parti istitutive e *broker* della valutazione per il rinnovo della convenzione o bando selezione nuovi gestori. Stante la piena soddisfazione della relazione con gli attuali gestori (Allianz, Generali, GamaLife e Reale mutua), firmato, a inizio 2024, il rinnovo con miglioramenti delle condizioni.



Il Fondo favorisce il reinserimento di dirigenti e quadri superiori grazie a politiche attive (certificazione competenze) e passive (sostegno al reddito), sostiene la sua employability e rafforza il processo di managerializzazione delle Pmi.

## Parole chiave



**Efficienza**



**Programmazione**



**Vicinanza**

## Indicatori chiave

**+3%**

manager iscritti

**100%**

richieste soddisfatte

**+3%**

aziende iscritte

## Principali attività



Nel 2023 il Fondo ha garantito ai propri iscritti e alle aziende un miglior accesso alle prestazioni a disposizione, grazie all'utilizzo di metodologie di comunicazione moderne ed intuitive.



Politiche attive: accordo per migliorare la certificazione delle competenze, avviati bandi per il riconoscimento del merito individuale e aziendale e per il sostegno alle mamme lavoratrici.



Per affiancare le imprese, sostenere i manager e far conoscere gli strumenti bilaterali nelle Pmi, sono state realizzate iniziative sul territorio con i consulenti del lavoro.

Fasdapi garantisce tutele assicurative in caso morte, invalidità permanenti da malattia/infortuni professionali ed extra professionali e copertura Rc e penale. Inoltre, offre piani di assistenza sanitaria integrativa ai manager delle Pmi, estesi al loro nucleo familiare.

### Parole chiave



Assistenza



Efficienza



Visibilità

### Indicatori chiave

+3%

nuove  
aziende  
iscritte

100%

sinistri  
liquidati

+3%

iscritti

### Principali attività



Il Fondo offre anche un programma assicurativo riservato agli Organi sociali delle aziende associate, prevedendo le prestazioni assistenziali (Tcm-lpm-Infortuni), Rc ed assistenza sanitaria degli Amministratori (estesa al nucleo familiare).



Anche per il 2023 i contributi dovuti dagli iscritti per le garanzie contrattuali offerte non hanno subito aumenti, continuando lo stesso a garantire al massimo le prestazioni previste dal Ccnl.



In sinergia con tutti gli Enti bilaterali e le Parti istitutive, sono proseguite le attività di promozione, in particolare con azioni mirate sul territorio con un notevole incremento delle iscrizioni.

Fondazione Idi nata per studiare, proporre e realizzare percorsi formativi di sviluppo professionale per dirigenti, quadri e imprenditori delle Pmi. Il corpo docente è formato da manager, consulenti attivi nel mondo del lavoro e docenti universitari.

## Parole chiave



**Ricerca e managerialità**



**Passaggio generazionale**



**Efficienza energetica**

## Indicatori chiave

**50**

aziende coinvolte

bilancio sostenibile con Unicatt

passaggio generazionale

**70**

aziende coinvolte

**200**

partecipanti coinvolti

incontri di sensibilizzazione con l'Agenzia Enea

## Principali attività



Rinnovata la convenzione con l'Università Cattolica che rafforza il legame tra università e imprese e promuove uno scambio di conoscenze per la crescita economica, la sostenibilità e la valorizzazione del capitale umano.



Ciclo di incontri per garantire un processo consapevole nel passaggio generazionale con una sessione dedicata alle competenze tecniche e trasversali partendo dalla *governance* di un'azienda familiare.



Ciclo di incontri dedicati al tema dell'energia per sensibilizzare le imprese sull'efficienza energetica, fonti rinnovabili e incentivi a disposizione delle Pmi, in collaborazione con l'Agenzia Enea.

Fondo di assistenza sanitaria integrativa dedicato a manager, quadri e consulenti. Nessun limite di età per iscriversi, impossibilità di recesso unilaterale, copertura sanitaria per i figli over 26 anni, tutele in caso di non autosufficienza, morte, invalidità permanente da malattia e infortuni.

## Parole chiave



Iscrizione online



Sinergia con le Associazioni



Rinnovo contrattuale rimborso spese mediche

## Indicatori chiave

2.190

aziende che hanno scelto Assidai  
+6,8% rispetto al 2022

persone iscritte  
+1,5% rispetto al 2022

51.206

15.560.784

di euro patrimonio netto del Fondo al 31 dicembre 2023  
+7,4% rispetto al 2022

## Principali attività



Portale iscrizione *online* dedicato a chi non conosce Assidai e desidera iscriversi per la prima volta in totale autonomia e scegliendo il Piano sanitario più adatto alle esigenze personali e familiari.



Stretta sinergia con le Associazioni territoriali Federmanager e partecipazione a eventi, Assemblee annuali e incontri strategici organizzati con il Fasi per presentare il Prodotto unico Fasi-Assidai.



Le condizioni contrattuali relative al rinnovo si sono sviluppate in un contesto complesso con l'arretramento del Ssn, l'aumento del costo delle cure e il ricorso a spese eccessive alcune volte non indispensabili e protratte nel tempo. A causa del conseguente grande dispendio di risorse economiche da parte del Fondo, sono stati applicati correttivi - di cui anche Assidai si è fatto carico - per non pesare solo sulle persone iscritte.

Praesidium è la società del sistema Federmanager specializzata nella progettazione e nella gestione dei programmi di *welfare* aziendali, con focus sulle iniziative di assistenza sanitaria, nonché di ogni tutela assicurativa di origine contrattuale e non.

## Parole chiave



**Sviluppo portafoglio**



**Brand awareness**



**Customer oriented**

## Indicatori chiave

**+300**

nuove aziende  
acquisite  
in portafoglio

eventi  
in materia  
di welfare  
aziendale

**25**

**+2mila**

incontri presso  
le aziende

## Principali attività



Sviluppo di nuovi accordi e convenzioni assicurative, predisposizioni di materiale esplicativo a supporto dell'attività della Rete commerciale. Incremento di nuova produzione in tutti i comparti assicurativi.



Accrescimento della *brand awareness* con attività promo pubblicitarie con Manager Solutions per la partecipazione a *meeting* mirati e congiunti con le Associazioni territoriali ed eventi istituzionali in tema di *welfare* aziendale.



Forte specializzazione del personale su iniziative e consulenza in materia assicurativa con livelli di servizio e prossimità al cliente distintivi rispetto al mercato di riferimento.

Federmanager Academy è la management school del sistema Federmanager. Dal 2011, ha formato alcune migliaia di manager e altre figure d'impresa o della consulenza. Oltre a corsi e piani aziendali, ha realizzato 9 Study tour in Usa, Cina, Giappone e Germania.

### Parole chiave



**Internazionalizzazione**



**Leadership  
come servizio**



**Neuroscienze**

### Indicatori chiave

**512**

dirigenti formati  
in corsi, piani  
e iniziative

rispondenti a survey  
nazionale online  
"Nave in mare  
aperto"

**367**

**127**

rispondenti a survey  
(solo per manager  
del Lazio) per iniziativa  
"Leadership come  
servizio"

### Principali attività



Progettazione e realizzazione dell'iniziativa Fondirigenti sull'internazionalizzazione "Nave in mare aperto": indagine *desk*, *survey on line*, 6 laboratori, evento finale e costruzione di un "modello per imprese".



Progettazione e organizzazione attività dell'iniziativa Fondirigenti "Leadership come servizio", promossa da Federmanager e Unindustria Roma con guida CDi, e docenti Università Gregoriana. *Survey* e laboratori.



Percorsi su neuroscienze e manager, su decisioni sotto pressione con neuroscienziato e chirurgo (in sala operatoria), sul dialogo con Sergio Rubini in teatro, e sulla creatività di visione con Enrico Ruggeri.

È la *sub-holding* di Federmanager, posizionata strategicamente tra la Federazione e le società operative controllate, tra cui Presidium, Federmanager Academy e CDi Manager. Svolge un ruolo centrale nel coordinamento tecnico, finanziario e amministrativo per tutte le società partecipate, inclusa Assidai. È responsabile della realizzazione di progetti ed eventi di rilevanza nazionale e territoriale, spesso promossi in collaborazione con enti bilaterali.

### Parole chiave



**Precursori nella  
certificazione parità di genere**



**Employability**



**Stabilità patrimoniale**

### Indicatori chiave

**+106%**

liquidità

**+152,76%**

capitalizzazione

**70**

dirigenti certificati

### Principali attività



Insieme al Gruppo Federmanager, ha profuso un impegno straordinario per l'avvio della certificazione Uni/PdR 125:2022, mostrando dedizione e competenza ineguagliabili sulla parità di genere e sulla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo. Il progetto, voluto da Federmanager, e con Manager Solutions come capofila, coinvolge anche Assidai, Praesidium Spa e Federmanager Academy.



Mentre il progetto di certificazione delle competenze Be-Manager continua a ricevere un consolidato apprezzamento, sono stati avviati specifici progetti dedicati all'employability dei manager inoccupati tramite formazione avanzata, mentoring e networking. Sostenere l'employability aiuta i manager a reinserirsi nel mercato del lavoro, migliorando anche la resilienza del tessuto economico.



Supporto alla Federazione nell'organizzazione di eventi chiave, inclusa l'Assemblea nazionale, oltre alla gestione di numerosi eventi sul territorio a favore degli iscritti, finalizzati a migliorare l'immagine aziendale, rafforzare i legami con gli associati e promuovere la visibilità dell'azienda.

CDi Manager è la società di scopo di Federmanager per le politiche attive. Specializzata in Executive search e Temporary management, offre alle aziende soluzioni di alta professionalità selezionando il manager o il team più adatto alle loro esigenze.

### Parole chiave



**Strategia**



**Progettualità**



**Sperimentazione**

### Indicatori chiave

**62.5%**  
del fatturato

temporary management

**6.812**

manager profilati nel database CDi Manager

Selezione di  
**50**

temporary innovation manager per Dih-Confindustria

### Principali attività



Prosegue la forte integrazione con il sistema federale e le Associazioni territoriali, per rafforzare ruolo e fatturato, attraverso azioni specifiche. Obiettivo una decisa crescita di importanza nel sistema già dal 2024/25.



Roadshow per presentare i servizi ai territori, lancio di attività per promuovere i manager presso le aziende ed eventi con partner di rilievo per incrementare autorevolezza e immagine di CDi Manager.



In progress novità importanti tra cui un servizio di accoglienza per chi perde il lavoro e un progetto, già testato molto positivamente, per attivare il *matching* tra domanda e offerta di managerialità.



Fondazione di Federmanager ed Ets - Ente del terzo settore. Realizza progetti concreti di solidarietà a favore di giovani ed emarginati e sostiene iniziative di sviluppo del territorio anche attraverso collaborazioni con altre realtà del terzo settore.

## Principali attività



Molti bambini con malattie gravi sono costretti ad allontanarsi da casa per sottoporsi a cure migliori. Vises ha sostenuto 5 associazioni che li accolgono insieme alle famiglie durante il periodo di terapia.



Erogazione di una borsa di studio a favore di una studentessa libanese che realizzerà il progetto di formazione professionale e commercializzazione di prodotti di giovani donne libanesi e profughe siriane.



Restituire dignità e ruolo sociale ai più deboli attraverso il lavoro è l'obiettivo del progetto Accoglienza & inclusione realizzato a Roma in collaborazione con Caritas e Sant'Egidio e a Bologna con l'Opera di Padre Marella.

## Parole chiave



**Accoglienza**



**Inclusione sociale**



**Formazione dei giovani**

## Indicatori chiave

**1.257**

utenti fragili incontrati e profilati sul database del progetto Accoglienza & Inclusione

Cv di utenti fragili predisposti con il supporto dei manager volontari

**300**

**56**

operatori degli enti di accoglienza e volontari formati



**Indirizzo:** Via Ravenna, 14 - 00161 - Roma  
**e-mail:** [federmanager@federmanager.it](mailto:federmanager@federmanager.it)  
**tel:** 06 440701

**Presidente:** Stefano Cuzzilla

**Vice presidente:** Valter Quercioli

**Tesoriere:** Fabio Vivian

**Direttore generale:** Mario Cardoni

Il **Bilancio sociale 2023** di **Federmanager** è stato realizzato da:

Dina Galano (**responsabile del progetto**),  
Assunta Passarelli (**coordinamento editoriale**),  
Alessandra Ceccarelli, Paolo Cucinotta, Veronica Dionisi, Patrizia Forcina, Rosanna Golino,  
Cassandra Lori, Maria Chiara Medori, Valentina Neri, Valentina Picarelli, Luca Piciocchi,  
Emanuele Pisano, Umberto Pizzigallo, Federico Romani, Antonio Soriero.

Si ringraziano gli Enti e le Società del sistema Federmanager per la loro collaborazione.

**Realizzazione tecnica, grafica e impaginazione:** Selda s.c.a.r.l.

**Tipografia:** Artigrafiche Boccia Spa

**Finito di stampare:** settembre 2024

Il Bilancio sociale 2023 è consultabile anche sul sito **[www.federmanager.it](http://www.federmanager.it)**





.....

BILANCIO SOCIALE 2023