



# ***Percorsi di mentoring***

**EDIZIONE**

6 sessioni da 1 ora

Evento finale



# donne manager fanno squadra

01

## I valori del Gruppo Minerva

La valorizzazione della diversità di genere, intesa come opportunità di crescita personale e professionale

02

La rimozione di ostacoli e pregiudizi verso la diversità di genere

03

Il rafforzamento della presenza delle donne nel mercato del lavoro quale strumento per agevolare lo sviluppo del Paese



# Il progetto e le fasi

I percorsi di mentoring sono l'occasione per un confronto su specifici ambiti di interesse professionale, relazionale e attinenti a periodi della vita professionale e personale con un team di Mentor Manager.

**FASE**

**1**

**Mentee Masterclass**

**FASE**

**2**

**Percorsi di Mentoring**

**6 incontri da 1 ora**

**FASE**

**3**

**Analisi e diffusione dei  
risultati**

**FASE**

**4**

**Evento finale**

# In che cosa si caratterizzano i percorsi di mentoring di Federmanager Minerva

## UN SUPPORTO CONCRETO PER CRESCERE E MIGLIORARE

**Prepara ad affrontare sfide attuali e future, grazie all'esperienza autentica e sul campo delle nostre Mentor**

**Costruisce relazioni di fiducia reciproca, guida scambio di competenze**

**Promuove la cultura della condivisione e della collaborazione**

**Incoraggia lo scambio di idee**

## MANAGERIALITA'

**Il team delle Mentor è composto esclusivamente da manager senior formate nel ruolo di Mentor. Le Mentor garantiscono una lunga esperienza aziendale**

## PLURALITA' AZIENDE

**L'appartenenza ad aziende diverse garantisce a Mentor e Mentee, una totale libertà di espressione senza vincoli o remore aziendali che possono precludere un rapporto profondo di fiducia e trasparenza.**

# INFORMAZIONI

## MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Coloro che vogliono partecipare al progetto come Mentee possono inviare richiesta di adesione via mail, compilando la scheda di adesione Mentee contenente gli obiettivi del mentoring e allegando il CV.

## GRATUITO PER ISCRITTI FEDERMANAGER

In caso di non iscrivibilità a Federmanager del candidat\* l'accesso al servizio sarà possibile grazie al pagamento di un contributo .



# CHE COS'È FEDERMANAGER MINERVA?

**Managerd'Impresa, Network per la Valorizzazione delle eccellenze**

**Il Gruppo, nato nel febbraio del 2009, rappresenta tutte le donne Dirigenti o Quadri, iscritte a Federmanager.**

**Nel 2024 ha raggiunto quota 6.700 donne Manager in 37 territori in tutta Italia.**

## MISSION

- **Promuovere** e sostenere lo sviluppo della dirigenza femminile attraverso la loro affermazione sia in ambiti sociali che istituzionali contribuendo all'adeguamento e all'attuazione delle politiche contrattuali, economiche e sociali alle necessità delle stesse.
- **Rappresentare** in tutte le sedi istituzionali e sociali i problemi e le aspettative delle donne dirigenti interpretandone il cambiamento del ruolo per diffondere la rappresentatività femminile
- **Condividere le esperienze** favorendo la comunicazione e l'interscambio tra le donne dirigenti aderenti a Federmanager e quelle appartenenti ad altre associazioni femminili.